



Molenbaan 61 A

1785 Peizegem

Gsm: 0478/65 91 89

Ondernemingsnummer: 0895.471.138

E-mail: info@kodiel.be

<http://www.kodiel.be/>

Zorgboerderij Kodiel vzw

Werkingsverslag 2023



Inhoud

Voorwoord	1
Deel 1: Kodiel.. de therapie van het dagelijkse leven	2
Deel 2: De verschillende deelwerkingen naast elkaar en door elkaar	5
Deel 3: Het aanbod	11
Voormiddag gaan we naar de boerderij	11
Aanbod van activiteiten in de namiddag	17
Deel 4: De infrastructuur	22
Deel 5: Samenwerking, vorming, overleg en open huis	27
Deel 6: Cijfergegevens	32
Deel 7: De medewerkers	44
Deel 8: Evolutie en vooruitzichten	46
Dankwoord	47

Voorwoord

Kodiel is sinds enkele jaren in evolutie... naast de thuislozenwerking is Kodiel nu ook enkele dagen per week open voor andere doelgroepen.

Sinds juli 2021 wordt er samengewerkt met het psycho-sociaal revalidatiecentrum Perron 70.

In januari 2023 startte er een samenwerking met Clinique Sans Souci in Jette. Zij komen met een aantal van hun patiënten van de psychose-afdeling naar Kodiel.

We leerden veel uit de ervaringen van de laatste jaren. We werden gesterkt in onze overtuiging dat we een sterk aanbod hebben. We weten dat we ons kunnen aanpassen zonder onze eigenheid te verliezen. En vooral... Kodiel heeft een aanbod dat voor veel verschillende mensen een meerwaarde in hun leven kan zijn.

Deel 1: Kodiel... de therapie van het dagelijkse leven.

Het dagelijkse leven

Een dag op Kodiel is samen de dieren eten geven. Het is genieten van buiten te zijn in de natuur. Het is samen ervaringen opdoen door activiteiten met dieren. Het is eten, samen de afwas doen, samen koken en smullen. Het is samen leuke dingen doen en met anderen een leuke dag beleven.

We geloven dat met gewone, dagdagelijkse en gezonde dingen bezig zijn en op het einde van de dag concluderen dat het goed was, een grote impact kan hebben op iemand zijn goedvoelen. Zeker als deze persoon in een moeilijke levensfase zit en worstelt met zichzelf.

Natuur

De groene agrarische omgeving straalt rust uit. Rond Kodiel zijn er rustige landwegen. Er is een overvloed aan bewegingsruimte. Men kan er een fietstochtje maken of eens gaan wandelen. Op de kleinveeboerderij kijken we uit op een groen open landschap. En onze weide die grenst aan Buggenhout bos is nog een extra troef.

Deelnemers beschrijven wat dit met hen doet met woorden als : herboren, rust in het hoofd, gezond moe, ...

Dieren

Dieren beoordelen of veroordelen niet. Ze gaan in interactie met de mensen die hen verzorgen. Ze voelen warm en zacht aan bij fysiek contact. Ze zijn een dankbare hefboom om kwetsbare mensen, op een niet bedreigende wijze, te bereiken. In deze context mogen actief zijn, biedt voldoening, wekt passie op en vergroot zelfvertrouwen. Daarom zorgen we voor een zo groot mogelijke waaier van dieren die op een rustige manier met mensen omgaan.

Dieren wekken allerlei gevoelens op: van angst, onzekerheid tot willen zorgen voor en liefhebben.

Er zijn grote en kleine dieren. Het ene komt uitbundig naar je toe gelopen en bij een ander moet je voorzichtig toenadering zoeken. Door de variatie in dieren vindt iedereen wel om een dier waar hij of zij zich comfortabel bij voelt. Stilaan ontstaan er terug gevoelens van vertrouwen, graag gezien worden, iets betekenen voor een ander.

Door het contact met dieren trachten we bij deelnemers terug passie op te wekken... hen een doel te geven om 's morgens op te staan. Er ontstaat een dynamiek, een verantwoordelijkheidsgevoel dat hen terug zin geeft om actief bezig te zijn.

Velen van onze deelnemers zijn verbaal minder sterk. Ze vinden hun plaats niet tussen andere mensen. Hun interacties met anderen lopen moeilijk. Net bij deze mensen zien we dat er wel connectie is met dieren.

Naast het contact met dieren hebben activiteiten met dieren ook een ander positief effect op onze gasten. Voor velen is het een grote belevenis om te ontdekken dat ze vat hebben op een dier. Dat ze bekwaam zijn om het te begeleiden, naar de weide te brengen, er mee te gaan wandelen of kunstjes te laten doen. Dit is een positieve tegenstelling met hun eigen overtuiging dat ze geen controle hebben over hun eigen leven en weinig of niets zelf beheren en beslissen (al te vaak is dit de rol van andere mensen of diensten).

Open huis

Kodiel heeft nooit een dienst willen zijn waar 'therapeutisch' gewerkt wordt met 'mensen met problemen'. Kodiel is een open huis, waar we proberen een leuke tijd te beleven met de mensen die er op dat moment zijn.

Dit wil concreet zeggen dat we het stimuleren dat mensen uit de buurt eens binnen springen, dat mensen die hier interesse voor tonen eens een dagje komen mee doen,...

Het open karakter is belangrijk om de deelnemers de kans te geven spontaan andere sociale contacten te hebben. En bezoekers krijgen een andere kijk op kwetsbare mensen in een aangename en ontspannen sfeer.

Laagdrempeligheid

Van bij de opstart heeft Kodiel altijd een huis willen zijn waar de meest kwetsbaren 'er ook mogen zijn'.

Bij ons zijn er dus geen inschrijvingen, wachtlijsten, vaste openingsuren, verplichte aanwezigheden, een hoge dagprijs, of zich moeten verantwoorden waarom hij of zij er vorige keer niet was,...

Hiermee zouden velen nooit hebben kunnen mee doen.

Niet kunnen meedoen... een verhaal dat voor veel van onze gasten al heel hun leven zo is. Al van bij het begin koos Kodiel net voor een heel laagdrempelige werking waar geen structurele redenen zijn om mensen voor ons aanbod uit te sluiten.

Non-directieve aanpak

Er is vanuit Kodiel een aanbod, een waaier aan activiteiten die mogelijk zijn. Gasten worden ook gestimuleerd om zelf initiatieven te nemen. Binnen het bestaande aanbod moedigen we onze gasten aan om op zoek te gaan naar datgene waar ze zich goed bij voelen.

We zorgen voor een zinvol aanbod. De deelnemers worden gestimuleerd om die activiteiten te kiezen waar ze zich het beste bij voelen. Er is geen ploegbaas die zegt wat moet en wat niet mag.

Elke activiteit kan en mag beleefd worden als ontspanning, als bezigheid of vanuit een nieuwsgierigheid om iets te leren.

Non-verbale hulpverlening

Veel gasten van Kodiel zijn niet zo sterk in 'het uit te leggen', maar genieten toch van het contact met anderen.

Samen een box uitmesten, zinvolle activiteiten doen, ...binnen dit kader spelen hun intellectuele en/of verbale mogelijkheden geen enkele rol. Samen fijne dingen doen vereist geen uitvoerig overleg.

Deel 2: de verschillende deelwerkingen naast elkaar en door elkaar.

Sinds 2020 is Kodiel naast thuislozen ook toegankelijk voor andere doelgroepen.

In het 22-jarig bestaan van Kodiel ontwikkelden we een hele infrastructuur en know-how. We zijn blij dat we die ook voor andere doelgroepen kunnen inzetten.

In dit kader loopt er een samenwerking aan met het Clinique Sans Souci in Jette en het psycho-sociaal revalidatiecentrum Perron 70 in Asse.

Thuislozenwerking

Ondanks het onthaal van nieuwe doelgroepen, blijft de werking voor onze oorspronkelijke doelgroep, de thuislozen, nog altijd een dag per week geopend.

Binnen de thuislozenwerking blijft het accent liggen op 'we maken er samen een leuke dag van'. Een plek waar het leuk vertoeven is en waar er mogelijkheden zijn om aan activiteiten deel te nemen.

Naast het zinvol bezig zijn is Kodiel ook een plaats waar mensen anderen kunnen ontmoeten en waar soms mooie vriendschappen ontstaan.

We noemen dit nog steeds de thuislozenwerking, maar moeten ons misschien de vraag stellen of we dit niet 'de laagdrempelige werking' of 'de open groep' moeten noemen.

Steeds vaker krijgen we aanvragen van mensen uit de streek en komen hier niet meer uitsluitend de thuislozen uit het Brusselse. Hierdoor wordt de 'thuislozengroep' nog meer een mengelmoes van leeftijden, achtergrond, cultuur,....

De deelnemers die aansluiten zijn steeds vaker mensen die specifiek op zoek zijn naar een plaats waar 'het niet moet'. Bij de opstart van kodiel was dit een cruciaal element: een plaats creëren waar je geen intakeprocedure moet doorlopen om te mogen aansluiten, waar je niet verplicht bent om je identiteit bekend te maken om een dossier aan te leggen, waar er geen evaluaties gemaakt worden over je vorderingen, waar als je er de vorige keer niet was er niemand zal vragen waarom je er niet was, maar waar men blij is dat dat je er terug bij bent,

We krijgen regelmatig de vraag van mensen die specifiek op zoek zijn naar dit gegeven. Naast de thuislozen komen binnen deze werking dan ook meer en meer mensen die omwille van hun psychische moeilijkheden de structuur en de verwachtingen van de hulpverlening niet aankunnen.

Meer en meer komen de aanvragen van hulpverleners die met deze mensen vastlopen omdat er weinig aanbod is waar 'het niet moet' en zij voor deze mensen geen plaats vinden.

Binnen het huidig weekschema en personeelsbezetting van Kodiel zijn jammer genoeg de legendarische jaarlijkse vakanties niet meer mogelijk. Om dit toch enigszins te compenseren organiseren we jaarlijks een Barbecue voor de vaste deelnemers en vrijwilligers. Dit jaar ging deze door in augustus. Het werd een leuke dag, met lekker eten, de zon en met 25 mensen aan tafel.

Psychiatrisch ziekenhuis Sans Souci Jette

Sinds vele jaren waren er vanuit dit ziekenhuis samenwerkingen met verschillende boerderijen om met hun patiënten een dag door te brengen. De accenten binnen deze boerderijen lagen steeds anders. Soms was het eerder therapeutisch bezig zijn met paarden, op andere boerderijen gingen ze eerder de stallen uitmesten, ...

Sinds enkele jaren was er niet meer de mogelijkheid om met hun patiënten naar een boerderij te gaan. Een medewerkster van de psychose-afdeling vond het erg belangrijk om dit terug in hun aanbod te hebben en ging op eigen initiatief op ontdekking. Ze kwam op bezoek op Kodiel, bracht in een tweede fase een aantal collega's mee en samen wisten ze de directie ervan te overtuigen dat een samenwerking met Kodiel een grote meerwaarde zou zijn voor hun patiënten.

Wat hen sinds het begin aansprak op Kodiel is het laagdrempelige en het niet-prestatiegericht. Bij deze groep ligt het accent eveneens op 'we maken er samen een toffe dag van'. De hoofddoelstelling is dat als deze mensen 's avonds terug keren, dat ze kunnen zeggen dat ze een goede dag gehad hebben. Niets moet, maar we hebben samen leuke dingen gedaan in een rustig en aangenaam kader.

Er is een ruim aanbod voor de mensen die graag actief zijn. Voor een aantal van hun patiënten is een hele dag actief meewerken op een boerderij niet mogelijk. Omdat op Kodiel niet de maatstaf het geleverde werk is, maar mensen een goed gevoel geven, kunnen deze mensen op Kodiel ook mee doen. Het doet ons veel plezier te concluderen dat de patiënten die het vaakst deelnamen, de mensen zijn die het moeilijkst arbeidsmatige taken kunnen verrichten. Vanuit de begeleiding wordt ons meegegeven dat dit een belangrijke doelstelling was voor een samenwerking met Kodiel: zinvolle daginvulling geven voor deze patiënten die op dit moment in hun leven moeilijker 'mee kunnen'. De drempel verlagen zodat ze toch kunnen mee doen is iets wat we bij Kodiel hoog in het vaandel dragen.

Sinds januari 2023 komen zij om de twee weken een dag naar Kodiel. Hun deelnemers worden vanuit het ziekenhuis met een minibus naar Kodiel gebracht. Hierdoor zijn er maximum 7 deelnemers, steeds vergezeld door een begeleid(st)er.

Binnen de psychose-afdeling kunnen patiënten zich inschrijven voor een dag op de boerderij. De groep is wisselend, toch zijn er ook mensen die al van bij de opstart regelmatig terugkomen.

Zij worden steeds door een andere begeleid(st)er vanuit het ziekenhuis vergezeld. Zij geven aan hoe waardevol het is om hun patiënten te zien functioneren in een andere context.

Psycho-sociaal revalidatiecentrum Perron 70 te Asse

Sinds juli 2021 komen ook deelnemers van het psychosociaal revalidatiecentrum Perron 70 in Asse naar Kodiel.

Perron 70 biedt mensen die omwille van een psychische kwetsbaarheid vaardigheden verloren hebben of nooit aangeleerd hebben de kans om hierin te groeien. Zij bieden een aantal modules aan om vaardigheden aan te leren of te versterken. Er zijn een aantal meer therapeutische modules, maar er zijn ook een aantal meer praktische modules. Een module om arbeidsmatige taken in te oefenen gaat door op Kodiel.

Vanuit de deelnemers is de feedback over de module op Kodiel zeer positief. Ze leren er in een veilig kader dingen te ontdekken, taken op zich nemen die ze anders niet aandurven of dachten niet te kunnen. Velen verleggen hun grenzen en zijn fier over wat ze aankunnen. Dit heeft een positief effect op hun eigenwaarde.

Anderzijds gaat het ook over grenzen aangeven, een pauze durven inlassen als het fysiek even wat moeilijk wordt. Soms durven of kunnen deelnemers pas op het einde van de dag aangeven dat ze een taak te moeilijk of fysiek te zwaar vonden. Ze worden gestimuleerd om hier rond te communiceren en manieren te vinden om hiermee om te gaan.

Een belangrijk werkpunt voor velen is hun energie managen over de dag. We hebben het dan over letterlijk leren minder hooi op je vork nemen...

Creatieve input van de deelnemers wordt ten eerste aangemoedigd, maar er is eveneens de mogelijkheid om even te vertragen en toch te kiezen voor een verzorgingsmoment van de dieren, of een wandeling. Het programma wordt individueel afgestemd, en beantwoord aan de persoonlijke fysieke en psychische belastbaarheid van de deelnemers op die specifieke dag.

Binnen deze samenwerking ligt het accent dus eerder op het uitvoeren van arbeidsmatige taken en minder op ontspanning. Regelmatig gaan we met deze groep ook eens wandelen met de ezels. Voor velen wordt dit wel eens gezien als een beloning na een dagje boerderij-werk. Bij deze groep kunnen we het wandelen met de ezels breder bekijken dan louter ontspanning. Het gaat dan eerder om oefenen om leiding te nemen over een dier, zich assertief opstellen of bvb grenzen aangeven/durven stellen als een dier in je persoonlijke ruimte komt.

Op het einde van de dag is er samen met een therapeute van Perron 70 een nabespreking. Er wordt besproken hoe de dag verlopen is. Iedere deelnemer krijgt de kans om uit te leggen wat hij die dag gedaan heeft, wat goed verlopen is en waar hij of zij eventueel op gebotst heeft. Ook wordt er hier aandacht besteed aan de groepsdynamiek en hoe deelnemers zich hierin voelen.

Het door elkaar lopen van de werkingen:

Omdat binnen de verschillende deelwerkingen het accent anders ligt 'klopt het geheel'. Binnen de samenwerking met Perron 70 ligt het accent op vaardigheden aanleren. Hierdoor nemen zij een aantal nuttige taken op zich die horen bij het runnen van de boerderij.

En daar hebben ook de andere groepen baat bij omdat zij de boerderij en de voertuigen netjes houden.

Vanuit Clinique Sans Souci worden patiënten gestimuleerd om na hun opname naar Kodiel te blijven komen en deel te nemen via de thuislozenwerking. De drempel blijkt hiervoor nog te hoog. Zonder het georganiseerd vervoer en de begeleiding van het ziekenhuis slaagde nog geen enkele patiënt hierin. Toch blijven we zowel vanuit Kodiel als vanuit Sans Souci ons hiervoor inzetten.

Ook startten al enkele deelnemers na hun traject op Kodiel op als vrijwilliger voor een andere deelwerking.

Een week op Kodiel zag er in 2023 als volgt uit:

Maandag: thuislozenwerking

Dinsdag twee-wekelijks: Clinique Sans souci

Donderdag: Perron 70

We zijn ervan overtuigd zijn dat onze werking voor meerdere doelgroepen en organisaties een meerwaarde kan zijn. Daarom blijven we open staan om samenwerkingsovereenkomsten aan te gaan met andere organisaties.

Vrijwilligerswerking

Kodiel heeft sinds de opstart altijd kunnen rekenen op vrijwilligers. Zonder hen was Kodiel nooit geworden wat het nu is.

Maar we merken dat Kodiel ook voor vrijwilligers een grote meerwaarde kan zijn.

Iedereen komt met zijn eigen motivatie: Voor sommigen zijn het de ontspannende momenten binnen het drukke leven... met de deelnemers wat tijd doorbrengen in een rustig kader en een aangename sfeer en de sociale contacten. Anderen geven aan dat het wat structuur brengt in hun leven. Nog anderen willen komen bijleren over de werking van een boerderij.

We geloven dat Kodiel ook een springplank kan zijn voor vrijwilligers. Mensen die ook even vastlopen in hun dagelijks leven en zoekende zijn kunnen even komen meedraaien. Twee vrijwilligers stroomden in na een periode als deelnemer via het daghospitaal psychiatrie van het OLV Asse of via Perron 70.

Steeds meer zijn onze vrijwilligers mensen die om een of andere reden (momenteel) niet kunnen meedraaien op de arbeidsmarkt, maar wel een vraag hebben om zinvol bezig te zijn.

We bekijken met elk individueel wat binnen Kodiel hen het meeste aanspreekt. Zowel het takenpakket als de tijdsinvestering wordt samen bekeken.

Er zijn vrijwilligers die een korte periode komen meedraaien 'tussen twee jobs'. Anderen willen zich engageren voor langere tijd. Bij de ene liggen de uren vast, anderen komen wanneer het past. We zoeken ook steeds naar welke taken de vrijwilliger het meeste ligt. Sommigen bieden ondersteuning met het werk op de boerderij op dagen dat Kodiel gesloten is. Anderen komen mee helpen als er een groep is. Er ontstond dit werkjaar ook een groepje vrijwilligers met wie we regelmatig gaan wandelen met de ezels. Dit biedt ons de mogelijkheid om de veulens van de laatste jaren aan te leren om een rustige manier te wandelen met de deelnemers.

Ook wordt de dierenverzorging op de dagen dat er geen groepen zijn gedaan door vrijwilligers.

Enkele vrijwilligers vertellen....

Vrijwilliger zijn bij kodiël is voor mij ,iets betekenen voor de gasten, de dieren en de andere vrijwilligers.

Ik vind de buiten-activiteiten,in de natuur zijn, ook een pluspunt.

Ik kook en bak graag, deze hobby bij kodiël uitvoeren word gesmaakt. Samen met de gasten de vlaai maken en gezellig samen op eten met een koffie of thee. Zalig.

En ook zonder woorden ,je voelt daar de appreciatie en dankbaarheid van de gasten.

Bij kodiël zijn ze ook heel erg open, heb je een idee ,een andere hobby.....

Ze zijn heel soepel in wat je wil doen en welke tijdstippen.

H.V.

Ik heb Kodiël leren kennen in één van de moeilijkste periodes van mijn leven. De vraag om dagtherapie te volgen op de boerderij was voor mij een waar geschenk. Een jaar en 3 maanden ben ik trouw elke week naar de boerderij gekomen. Als echte dierenvriend was dit voor mij de meest gepaste therapie. Omgaan met de dieren, ze verzorgen, knuffelen... het was gewoon een droom die uitkwam. Van kindsbeen af wilde ik altijd dieren houden en "boerin" worden...

Sinds de tijd op kodiël, heb ik enorm veel van jou geleerd. Op kodiël ben ik terug open gebloeid... mijn problemen opzij kunnen zetten terwijl je het leukste werk doet, dat is echt de max. Voor mij is dit de leukste afleiding. Ik was dan ook bang toen het einde van mijn therapieperiode eraan kwam. Niet meer naar Kodiël komen, was voor mij een moeilijke gedachte. Je weet niet hoe dankbaar ik ben dat je de vraag stelde om vrijwilligerswerk te doen. Wat was ik blij. Ik mocht op kodiël blijven werken. Dat betekent nog steeds heel veel. Zoals ik al zei is dit voor mij een droom om met dieren te werken. En dan nog op kodiël, dat is echt super. Ik wil je daarom heel erg bedanken voor jouw hulp, steun, raad en zo veel meer...

H.B.

Deel 3: Het aanbod

Voormiddag gaan we naar de boerderij



In de voormiddag kan wie dit wenst mee naar de boerderij, al liggen de accenten binnen de verschillende deelwerkingen anders. Sommige deelnemers verkiezen, vaak afhankelijk van het weer, om op Kodiel te blijven. Zij die dit wensen kunnen dan helpen met de voorbereiding van het middagmaal.

Elke dag wordt de basis-dierenverzorging samen met de deelnemers gedaan (dieren eten en drinken geven en de hokken die die dag dienen gekuist te worden)

Bij de deelnemers van Perron wordt gekeken of er nog extra klussen zijn: het paadje en het terras in de tuin proper houden, de volière uitkuisen, de struiken snoeien, enz.

Bij de ingang is er een chalet. Het voedsel voor de verschillende dieren wordt hier klaargezet in bakjes, die elk voorzien zijn van een foto van het respectievelijk dier waarvoor het voeder dient. Zo kunnen mensen die niet kunnen lezen of een andere taal spreken duidelijk zien voor wie welk voeder bestemd is. Ook maakt het op voorhand klaarzetten van de bakjes het de deelnemers gemakkelijker om de juiste hoeveelheid te geven.

De chalet is bewoon door een 'allemands-vriend' kat.



Naast de chalet is er terras met een waterornament waar het gezellig vertoeven is. Dit is een plaats waar gasten even tot rust kunnen komen, omringd door de kippen die onze bekertjes met drank omstoten, de hond die komt vragen om gestreeld te worden en de kat die van zodra je gaat zitten een plaatsje op je schoot probeert te bemachtigen.



In de bessentuin vinden we een grote verscheidenheid aan kleinere dieren. Bij de aanschaf van dieren wordt er veel aandacht besteed aan hun aanleg om niet angstig te worden als ze benaderd worden door mensen.

De tuin is verdeeld in verschillende percelen. Er leven konijnen, cavia's, eenden, kippen en een sierfazant. Zij houden het geheel onkruidvrij.

De dieren leven in ruime hokken. Waar mogelijk worden deze hokken op hoogte gemaakt, omdat het voor sommige deelnemers fysisch niet mogelijk is een hok uit te kuisen dat zich op de grond bevindt.





De volière, met een variatie van kleine vogels, staat centraal in de tuin.



De twee minivarkens hebben een aparte buitenloop met schuthok.



Dit gezellig en rustig plekje is begroeid met bessenstruiken en kleine fruitbomen.

Op de weide naast de bessentuin houden we twee gecastreerde geitenbokken. Naast hun verzorging hebben ze vooral een animatiefunctie door hun aanleg voor agility oefeningen.



De zeboe koe met wie ze hun weide delen is klein van gestalte en rustig in de omgang met mensen.

Op de boerderij is het nodige materiaal aanwezig voor de verzorging van de dieren en hun hokken en het onderhoud van de bessentuin. Voor de deelnemers voorzien we regenkledij, warme vesten, handschoenen en rubberen laarzen of klompen.



Op de boerderij zijn er verschillende mogelijkheden om een rustpauze te nemen. Naast het terras in de tuin is er ook een overdekte rookruimte met enkele comfortabele zetels. Sommige deelnemers die niet in de mogelijkheid zijn om mee de dieren te verzorgen kiezen er soms voor om toch mee te gaan naar de boerderij. Voor hen zijn deze rustplaatsen een uitnodiging om er ook bij te kunnen zijn en mee te genieten van de dieren.

Op elk moment van de dag is de hond des huizes aanwezig. Ze toont 's morgens als de mensen binnenkomen haar blijheid aan wie er geraakt is, gaat mee naar de boerderij om wat in de weg te lopen, wacht tijdens het middagmaal braaf tot als er iemand iets lekkers op de grond laat vallen en gaat 's namiddags mee op wandeling. Op haar verjaardag is iedereen in de weer om een hondentaart klaar te maken.



De hond is op meerdere vlakken belangrijk voor Kodiel.

Ze is een 'ijsbreker' voor mensen die voor de eerste keer wat onwennig op Kodiel aankomen.

Ze weet ook mensen die niet echt op hun gemak zijn met honden gerust te stellen. Velen die zelfs bang zijn voor honden, heeft ze weten te overtuigen dat dit in haar geval echt niet nodig is.

Ze heeft een bijzondere manier van 'aanwezig zijn', wat maakt dat ze voor velen echt een steun geworden is.

Vaak vertellen mensen hun verhaal terwijl ze de hond aan het strelen zijn. De spanning wordt er als het ware af gewreven.

Mensen die niet echt gemotiveerd zijn om te gaan wandelen, zetten zich hier snel over om de hond een plezier te doen. Ze zorgt naast het wandelen voor heel wat activiteiten: haar vacht wordt regelmatig geschoren, we koken zelf voor haar, maken hondenkoekjes,...

Ondanks de aantrek die de dieren hebben op de meeste van de deelnemers, zijn er ook een aantal deelnemers die wat onwennig zijn in de nabijheid van dieren. Wie een vraag heeft om hierin te groeien kan daarbij ondersteund worden.

Enkelen onder hen verkiezen het onderhouden van de fruitboompjes en bessenstruiken.

Het fruit dat dit werk voortbrengt, wordt 's middags op Kodiel bij de maaltijd geserveerd, gebruikt bij een kookactiviteit of kan door de deelnemers meegenomen worden. Voor velen bleek dit een grote stimulans.



In de bessentuin werd ook een bloembak op hoogte gemaakt. Voor velen is het een bijzondere dag om eens een bloem te kunnen meenemen voor bijvoorbeeld een kennis of een begeleidster.

Op geen enkel moment wordt de druk om de boerderij draaiende te houden bij de deelnemers gelegd. Zij kunnen vrij kiezen welke taak zij graag uitvoeren en waar zij het meeste voldoening uit halen.

De juiste verzorging van de dieren blijft de verantwoordelijkheid van de medewerkers.

Aanbod van activiteiten in de namiddag:

De aangeboden activiteiten verschillen in de namiddag, afhankelijk van de aanwezige groep.

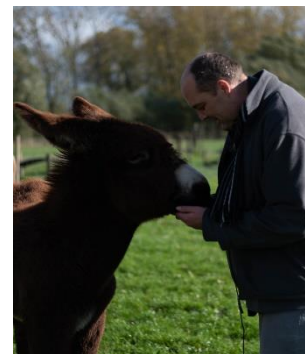
1. De thuislozenwerking en Clinique Sans Souci:

Bij deze groepen ligt het accent op 'we maken er samen een toffe dag van'. In de namiddag kiezen we dan ook voor ontspannende activiteiten.



Regelmatig doen we een ritje met de huifkar, getrokken door het fjordenpaard. Dat Hedwig het paard bestuurt is een 'extra'.

Een veel gekozen activiteit is een uitstap naar Buggenhout bos. Van onze weide stappen we recht in het bos voor een rustige wandeling met onze ezels of miniatuurpaardjes.



Wie geen zin heeft om mee het bos in te gaan kan in een aangenaam kader wachten tot we terug zijn. Aan de rand van onze weide, onder de afhangende bomen, werd een rustruimte gecreëerd. We verzamelden comfortabele tuinstoelen, ligzetels, een hangmat,... In de zomer is er een voetbadje om ons te verfrissen, op koudere dagen warmen we ons op aan het tuinkachelletje.

Het is een ruimte waar je kan genieten van de natuurgeluiden, je hoort de vogeltjes fluiten en de eenden van de vijver in het bos kwaken. De rustruimte bevindt zich in de weide van de ezels. Als ze grazen maakt dit een monotoon, rustgevend geluid.

Ook staat er een picknicktafel. Sommigen doen hier handwerk, lezen een boek, schrijven teksten of we spelen hier een gezelschapsspel.



Deelnemers van deze twee groepen vinden het aangenaam om eens in een rustigere omgeving te zijn, buiten de drukte van de grootstad. Mensen mogen er gewoon bij zijn, genieten van de verhalen, zijn eens weg uit de dagelijkse sleur en kunnen ontspannen in een gemoedelijke sfeer.

Voor wie graag toch wat actiever is zijn er verschillende mogelijkheden.



Een aantal mensen
kiezen voor een
kookactiviteit, dit
vooral bij regenweer.



We trachten hierbij eenvoudige dingen klaar te maken: het fruit uit de tuin wordt verwerkt tot yoghurt, confituur of een taart. Soms maken we samen met de deelnemers soep die dan wordt ingevroren tot als ze de volgende keer komen.

Soms wordt er gekozen om brood te bakken.

Bij verjaardagen wordt er al eens pannenkoeken of een cake gemaakt samen met de deelnemers.

Een enkele keer verwennen we de hond door hondenkoekjes te bakken.

Ook bieden we onze deelnemers de mogelijkheid om te fietsen of te wandelen.



Op de rustige landwegen rond Kodiel kan dit op een veilige manier. Daarom zijn er een tiental fietsen beschikbaar, zowel voor kinderen als voor volwassenen. Er zijn ook vier grote driewielers voor mensen met beperkt evenwicht. Sommige deelnemers krijgen voor het eerst de kans om te leren fietsen.

Soms wordt er zal eens een gezelschapsspel gespeeld. Regelmatig gebeurt het dat onze enthousiaste vrijwilligers de UNO-kaarten boven halen. Recent werd ook het dartsbord onder het stof gehaald en we hebben uit pure nostalgie zelfs een sjoelbak ter beschikking.

2. Perron 70:

Voor de deelnemers van Perron 70 ligt het accent niet alleen op het werken met dieren, maar worden er meer arbeidsgerichte activiteiten aangeboden. Hierin kunnen ze hun eigen talenten en passies weer ontdekken, maar ook werkpunten inoefenen in een veilige omgeving. Het kader van een zorgboerderij biedt ook extra troeven. Zo lijkt het werk dat wordt uitgevoerd in functie van de dieren, of zelfs in functie van een andere doelgroep, een extra stimulans te zijn om aan de slag te gaan. De deelnemers kunnen voldoening halen uit het gegeven dat ze bijdragen aan de samenleving.

Binnen deze samenwerking worden deelnemers aangemoedigd om een aantal taken aan te leren. Naast de verzorging van de dieren en het proper houden van de hokken en stallen zijn er op een boerderij altijd wel klussen te doen: kuisen van tractor, woonwagen, paardenvan of minibus, kleine schilderwerken, proper houden van de bessentuin, snoeien, onderhoud weiden, hout stapelen, mestbriquetten maken,...De deelnemers van Perron zorgen er zo mee voor dat de boerderij netjes blijft.

Daarnaast kunnen er andere klussen worden uitgevoerd: kleine schilderwerken of herstellingswerken, bieten binnen voeren, ...

Ook worden deelnemers ook gestimuleerd om mee te werken aan het fietsatelier. Bij slecht weer wordt er al eens een kookactiviteit gedaan, een extra kuistaak gedaan in huis of worden de garelen ingevet.

Binnen het gegeven van een boerderij zijn er tal van mogelijkheden. Hierbij wordt steeds rekening gehouden met de weersomstandigheden, de fysieke mogelijkheden van de deelnemers op dat moment en de persoonlijke voorkeuren.

Bij uitzondering komt ook het werken met de dieren centraal te staan. Een borstelbeurt voor één van onze dieren, of een wandeling met onze ezels.

Deelnemers worden gestimuleerd om zelf op zoek te gaan naar wat hun het meeste aanspreekt binnen de geboden mogelijkheden. Ze worden uitgedaagd om nieuwe dingen te proberen. Voor velen is duidelijk communiceren rond hun fysieke grenzen een vaardigheid die ze op Kodiel kunnen oefenen.

Dat deelnemers kunnen aangeven dat ze even willen afremmen in hun dagplanning, wordt gezien als een persoonlijke sterkte en ten eerste aangemoedigd binnen hun traject.

Deel 4: De infrastructuur

De verschillende ruimtes in het gebouw aan de Molenbaan bieden heel wat mogelijkheden



Het uithangbord is de ontmoetingsruimte. Heel wat dorpsgenoten hebben nog heel toffe herinneringen aan de tijd dat het nog een dorpscafeetje was. Daardoor is het sinds mensenheugenis een plaats waar iedereen welkom is. Om dit te behouden hebben we de originele inrichting intact gelaten en ons beperkt tot het opfrissen van de ruimte.

Voor zij die liever niet mee gaan naar de boerderij is aangename en rustige plaats om wat te praten, te kaarten of te helpen met de voorbereiding van de maaltijd.

Sinds kort staat er een pelletkachel wat de ruimte nog wat meer gezelligheid geeft.

's Middags is het de plaats waar samen gegeten wordt.





Dit werkjaar werd het sanitair volledig vernieuwd. De ruimte werd verdubbeld in grootte. Er werd een doorgang gemaakt naar de berging die zich vroeger achter de toiletten bevond. In dit nieuwe gedeelte bevindt zich het sanitair voor de mannen. Het sanitair is nu rolstoel-toegankelijk.

Bij mooi weer is er heel wat buitenruimte op de koer en de aanpalende weide. Tijdens de zomermaanden worden er picknicktafels op de koer gezet en wordt er buiten gegeten.



De goed ingerichte keuken met bijhorende werkruimte biedt de mogelijkheid om naast het bereiden van de maaltijd voor die dag een kookactiviteit te organiseren.



De vroegere koeienstal werd ingericht als ruimte voor het paardengerief en plaats waar de werkkleding ter beschikking is.

Mobiliteit

Om deelnemer van Perron 70 in Asse op te halen en ons te verplaatsen tussen Kodiel, de boerderij en de weides hebben we een minibus.

Aangezien we op verschillende locaties werken is onze minibus, die ook een paardenvan kan trekken een onmisbaar vervoermiddel.



Voor het boerderij-werk hebben we een tractor. Hij wordt gebruikt voor waterkarren naar de weides te voeren, de weides te onderhouden, hooi en stro binnen te zetten, te hooien, ...

Bij grotere groepen wordt de woonwagen achter de tractor gehangen om iedereen tegelijk naar de boerderij te brengen.



Het appartement

Dankzij sponsoring konden we destijds de eerste verdieping van het huis ombouwen tot een volwaardig appartement. Het wordt bewoond door een doelgroepvrijwilliger. Hierdoor is er een permanente aanwezigheid, die bijkomend waar nodig wat hulp kan bieden bij het onderhoud van het huis.

Deze woongelegheden is geïntegreerd binnen de bestaande infrastructuur, maar autonoom t.o.v. de andere lokalen. Hierdoor beschikken we over een woonvorm die de privacy van de bewoner respecteert, maar tegelijk toelaat om een fijne binding te hebben met de werking.

Deel 5: Samenwerking, vorming, overleg en open huis

Samenwerking:

Binnen de nieuwe samenwerkingsverbanden is er een permanent overleg met de partners. De verwachtingen van de partners worden beluisterd en waar mogelijk stemmen we ons aanbod hierop af. Dit echter zonder af te wijken van de basisprincipes waar Kodiel voor staat.

Bij Perron 70 is er na elke werkdag een nabespreking in de lokalen van perron 70. Hierbij is voldoende gelegenheid om informatie uit te wisselen, afspraken te maken, ed.

Tussen het bestuur van kodiel en de directie van Perron 70 zijn er contacten over het verloop van de samenwerking.

De deelnemers van Clinique Sans Souci worden steeds begeleid door een medewerkster van het ziekenhuis. Hierdoor is steeds overleg mogelijk over praktische zaken.

Binnen de thuislozenwerking is er terugkoppeling naar de doorverwijzers. Via e-mail en telefoon worden de verschillende teams op de hoogte gehouden van de wijzigingen in het aanbod.

Ook op onze website is permanent heel wat informatie over de werking en het aanbod te vinden.

De verantwoordelijke kan op vraag bij de organisaties langsgaan om feedback te geven en te krijgen over de deelnemers en de activiteiten. Op deze momenten kan er ook kennis gemaakt worden met nieuwe kandidaten.

Verschillende kandidaat-deelnemers hebben ook de vraag eerst samen met hun begeleid(st)er te komen kennismaken met het aanbod, alvorens in de drukte van de groep terecht te komen. Hier wordt dan graag tijd voor voorzien.

Vorming

Zowel intern als extern wisselen we informatie uit met de bedoeling het aanbod te verbeteren en nog beter af te stemmen op de doelgroep. In deze context is er permanent aandacht om kennis op te doen over omgaan en verzorgen van de dieren. De relatie tussen mens en dier staat hierbij centraal.

Omdat binnen de nieuwe samenwerkingsovereenkomsten de accenten anders liggen werden we uitgenodigd om onze vaardigheden op sommige vakken wat bij te werken.

Enerzijds vanuit Maureen haar groeiende interesse in 'natuurlijk paarden en ezels houden', anderzijds om de kosten voor de hoefsmid wat te beperken, volgde Maureen een cursus

natuurlijk bekappen. Dit zou ook een leuke en leerrijke activiteit kunnen worden om eens samen met deelnemers te doen en uitleg te geven over natuurlijk bekappen.

Daarnaast is Maureen zich meer aan het richten op grondwerk met de paarden en ezels, onder specifiek vrijheidsdressuur. Het doel is in een verder stadium de deelnemers hierbij te betrekken.

Maureen volgde een cursus mestbriquetten maken via Het Veldhuys. Het verwarmen met de mest van ezels en paarden is wel arbeidsintensief, maar vrij eenvoudig. Het maken van brandstof van mest maakt dat we minder mest-overschot hebben, is ecologisch en vrijwel gratis. En neen, het stinkt niet!

Het is iets waar sommige deelnemers nieuwsgierig naar zijn en we sindsdien regelmatig als activiteit inlassen.

Overleg

Regelmatig zijn er interne evaluaties en opvolging i.v.m. de omkadering van de deelnemers, de methodiek en didactiek.

Kodiel wordt geleid vanuit het dagelijks bestuur en de Raad van bestuur.

Daarnaast is er ook een sterke binding met Beschut vzw.

Open huis

Kodiel heeft nooit een instelling willen zijn waar mensen met problemen komen. Kodiel is een toffe plaats waar wie dit ook vindt gewoon kan komen mee doen.

Daarnaast vinden we het belangrijk om aan geïnteresseerden het specifieke van onze werking uit te leggen. In dit kader waren er ook dit jaar leuke ontmoetingen.

- Op 19 januari kwam een medewerkster van het Psychiatrisch verzorgingstehuis Ariadne uit Dendermonde kennismaken met het ook op een eventuele samenwerking.
- 20 januari maakten we kennis meteen studente van de opleiding graduaat maatschappelijk werk. Zij deed een vraag naar Kodiel omdat er binnen de school een aantal uren 'werkplekieren' voorzien is. Na deze ontmoeting is zij op Kodiel tussen eind januari en eind mei komen mee de werking ondersteunen. Zij kreeg de kans om met de verschillende doelgroepen kennis te maken en de werking beter te leren kennen.

- Twee medewerkers van de dienst Alternatieve Gerechtelijke Maatregelen kwamen op bezoek op 17 januari. Dit met het oog om mensen een alternatieve straf op Kodiel te laten uitvoeren. Ondanks de bereidwilligheid langs beide kanten is er tot op heden nog niemand zijn werkstraf op Kodiel komen uitvoeren.
- Op 2 maart werkte Kristien haar laatste dag op Kodiel. Samen met een aantal bestuursleden, de vaste vrijwilligers en een aantal vrijwilligers uit het verleden, bedankten we Kristien voor haar jarenlange inzet.
- Vanuit KWB Peizegem kwam de vraag om Kodiel terug eens te gaan voorstellen. Dit deden we op 3 maart.
- Op 21 maart gingen we onze werking voorstellen aan het team van de Schutting. Er zijn een aantal nieuwe teamleden die minder vertrouwd zijn met ons aanbod. Op 4 april deden we hetzelfde voor het team van Albatros en op 10 oktober waren we aanwezig op de teamvergadering van Puerto. We hopen hiermee te bereiken dat zij terug deelnemers doorverwijzen naar Kodiel.
- 24 maart kwam er een kandidaat vrijwilligster kennis maken. Zij werkte enkele keren mee als er groepen kwamen en helpt nog steeds bij de dierenverzorging.
- We mochten de leden van de Rotary Club Meise-Bouchout ontvangen op Kodiel op 26 maart. Zij kregen meer info over de huidige werking.
- 3 april werden we uitgenodigd bij de Club fifty- One ladies om een gift in ontvangst te nemen.
- Een kandidaat-vrijwilliger kwam zich voorstellen op 7 april om de fietsen op Kodiel in orde te brengen. Inmiddels zijn al onze fietsen rij-vaardig gemaakt.
- Op 14 april kwam een kandidaat vrijwilligster kennismaken. Zij neemt nog steeds een deel van de dierenverzorging op zich.
- De kandidaat vrijwilligster die zich kwam voorstellen op 15 april koos er voor om niet op te starten.
- 21 april maakten we kennis met een begeleidster van werkburo BHV. Zij kwam samen met een deelnemer kennismaken met de vraag of er op Kodiel ook individueel kan

gewerkt worden. Deze man neemt een keer per week de dierenverzorging op zich en wordt hierbij ondersteund door het werkburo.

- Op 10 april kwam er een begeleidster van Avansa kennismaken met het oog op een eventuele samenwerking. 13 mei organiseerden zij een activiteit 'Levende boeken' op Kodiel.
- We kregen naar jaarlijkse gewoonte twee leerlingen van de middelbare school KOBOS op bezoek. Op 15 en 16 mei kwamen zij een dagje meedoen op Kodiel.
- Ook dit jaar organiseerden Jopi's motorvrienden een motorrit ten voordele van Kodiel. Deze ging door op 21 mei. Op 19 augustus kwamen zij op bezoek op Kodiel om hun gift af te geven.
- We ontvingen een kandidaat vrijwilligster op 26 mei. Zij werkt nog steeds mee ter ondersteuning op dagen dat er groepen komen.
- Naar jaarlijkse gewoonte stapten we mee in de Genovevo-processie in Steenhuffel met onze ezel. Dit ging door bij Pinksteren.
- We ontvingen een medewerkster van het psycho-sociaal revalidatiecentrum Parcour op 4 juli. Dit met het oog op een eventuele samenwerking.
- 7 juli kwam een medewerkster van Hubbie op bezoek die instaat voor de dagbezigheid van hun bewoners. 27 oktober kwam haar vervangster ook kennismaken met onze werking.
- 19 juli kregen we bezoek van 4 begeleiders van het Mobiele Team voor Langdurige Psychiatrische Zorg aan Huis SPPI.T. Zij wouden graag meer info over onze werking. Dit om te bekijken of zij hun cliënten kunnen doorverwijzen naar Kodiel.
- Een studente Orthopedagogie van Artevelde Hogeschool in Gent kwam een aanvraag doen om haar stage op Kodiel te kunnen doen. We hebben kennism gemaakt op 28 juli. Jammer genoeg kon zij haar stage niet op Kodiel doen omdat haar lessenrooster niet compatibel was met onze openingsuren.
- Dinsdag 8 augustus werden we ginterviewd door Kasper Daelemans. Hij is student Digital Experiens Design aan Thomasmore in Mechelen. Hij had de opdracht gekregen

om een concept te bedenken waarrond hij dan een applicatie moest maken. Hij wou een concept uitwerken rond fondsenwerving voor goede doelen.

- Binnen de huidige werking en personeelsbezetting is het helaas niet meer mogelijk om de jaarlijkse (en legendarische) vakanties voor de thuislozengroep te organiseren. We trachten dit toch enigszins te compenseren door een jaarlijkse Barbecue voor de vaste deelnemers en vrijwilligers. Dit jaar ging dit door op 21 augustus. We zaten met 25 aan tafel en het werd een leuke dag.
- 29 oktober kwam een kandidaat vrijwilligster een kijkje nemen. Ze werkt sinds dien mee ter ondersteuning op de boerderij en kwam ook al eens kennismaken met de thuislozengroep.
- 11 november kwamen enkele inwoners van Peizegem op bezoek met een specifieke vraag. Voor een actie voor kom op tegen kanker wouden ze voor één avond café 'in den tuinbouw' terug tot leven wekken. Voor Kodiel zijn intrek nam in het hoekhuis tegenover de tuinbouwschool was dit immers een druk bezocht 'volkscafé'. Het interieur werd door Kodiel wel opgefrist, maar onze 'leefruimte' is nog steeds het gezellige café.

Op 2 december was het dan zo ver: om 14u gingen de deuren open. Tien minuten later was het café volzet en dat bleef zo de hele dag en avond. De organisatie had de toestroom verwacht en een tent voorzien op de koer. Met een vuurkorf om ons te verwarmen werd het een gezellige dag.

De actie leverde het gewenste resultaat op. Voor Kodiel waren er ook enkel voordelen. Veel inwoners 'van den boskant' wouden graag wat meer info over wat we nu eigenlijk doen. Ook kwamen er veel positieve reacties over hoe de locatie opgewaardeerd werd.

- 20 december kwam een medewerkster van werkburo BHV langs om de samenwerking te bespreken.

Deel 6: cijfergegevens

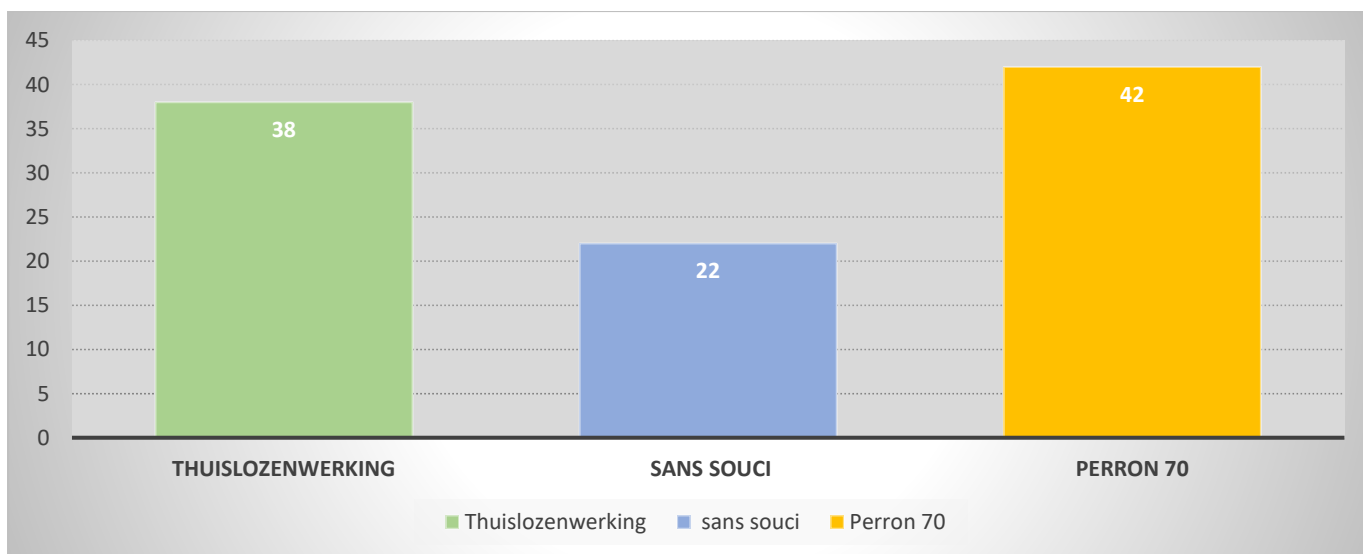
Bij de grafieken waar er een vergelijking wordt gemaakt met het jaar 2022, kunnen geen cijfers worden weergegeven voor de samenwerking met clinique Sans Souci. Deze werd pas opgestart in januari 2023.

Cijfergegevens ivm deelnemers en deelnames

- **Kodiel was 102 dagen open**

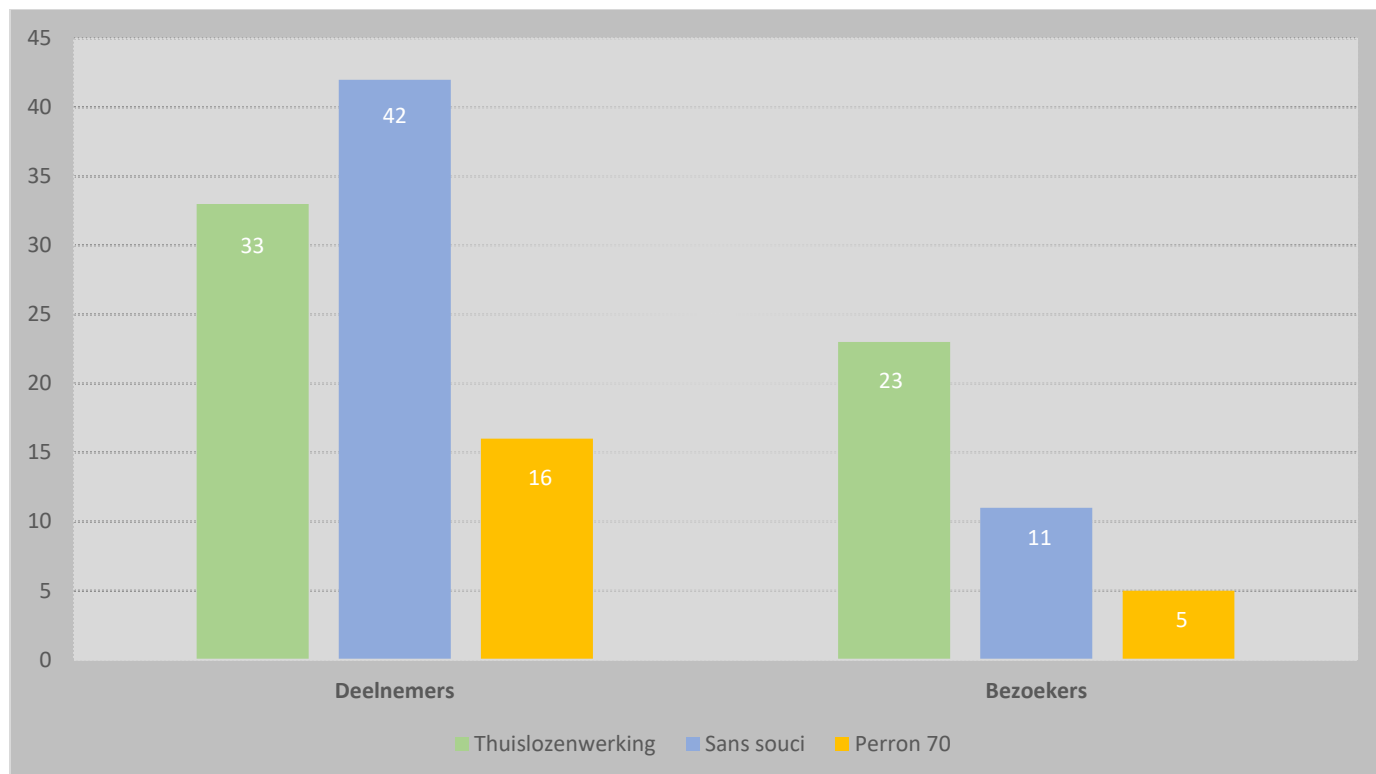
In totaal was Kodiel 102 dagen open. De thuislozen komen een dag per week, net als de deelnemers van Perron 70.

Voor de deelnemers vanuit Clinique Sans Souci werd twee-wekelijks een dag voorzien.



- Er kwamen 91 verschillende deelnemers en 39 verschillende bezoekers naar Kodiel

Het aantal verschillende deelnemers is vergelijkbaar met het jaar 2022. Toen kwamen er 92 verschillende deelnemers.



Binnen de thuislozenwerking merken we dat zich dit werkjaar min of meer een vaste groep gevormd heeft. Ondanks een vrij hoge dagbezetting ligt het aantal verschillende deelnemers vrij laag tegenover andere jaren.

Vanuit de samenwerking met Clinique sans souci zijn er een 42 verschillende patiënten op Kodiel geweest. Met minder openingsdagen dan de andere werkingen kunnen we zeggen dat dit opmerkelijk is. Vanuit Clinique Sans Souci willen ze zo veel mogelijk van hun patiënten stimuleren om minstens één dag deel te nemen.

Binnen de deelwerking Perron 70 is het aantal deelnemers stabiel gebleven in vergelijking met vorig werkjaar.

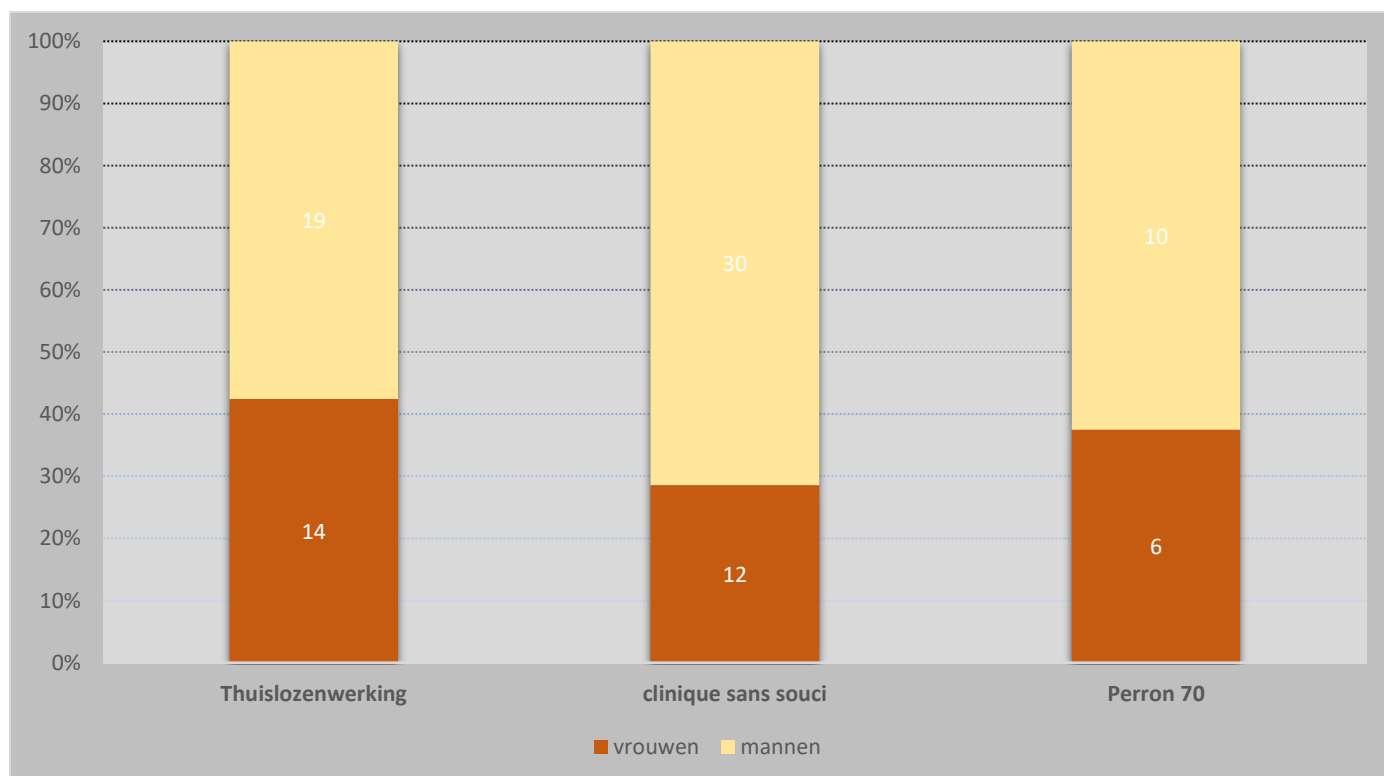
Wat opvalt is het groot aantal bezoekers dat op Kodiel komt. Dit toont dat we effectief een open huis zijn.

Het gaat hier enkel om mensen die op bezoek kwamen op het moment dat er deelnemers waren.

Het kan gaan om een begeleidster van waaruit de deelnemer doorverwezen wordt. Soms komen sympathisanten even langs. Ook waren er dit jaar verschillende bezoekers die een dag kwamen mee doen in het kader van een stage of opleiding.

- **Geslacht deelnemers**

Binnen de drie werkingen nemen er meer mannen dan vrouwen deel.



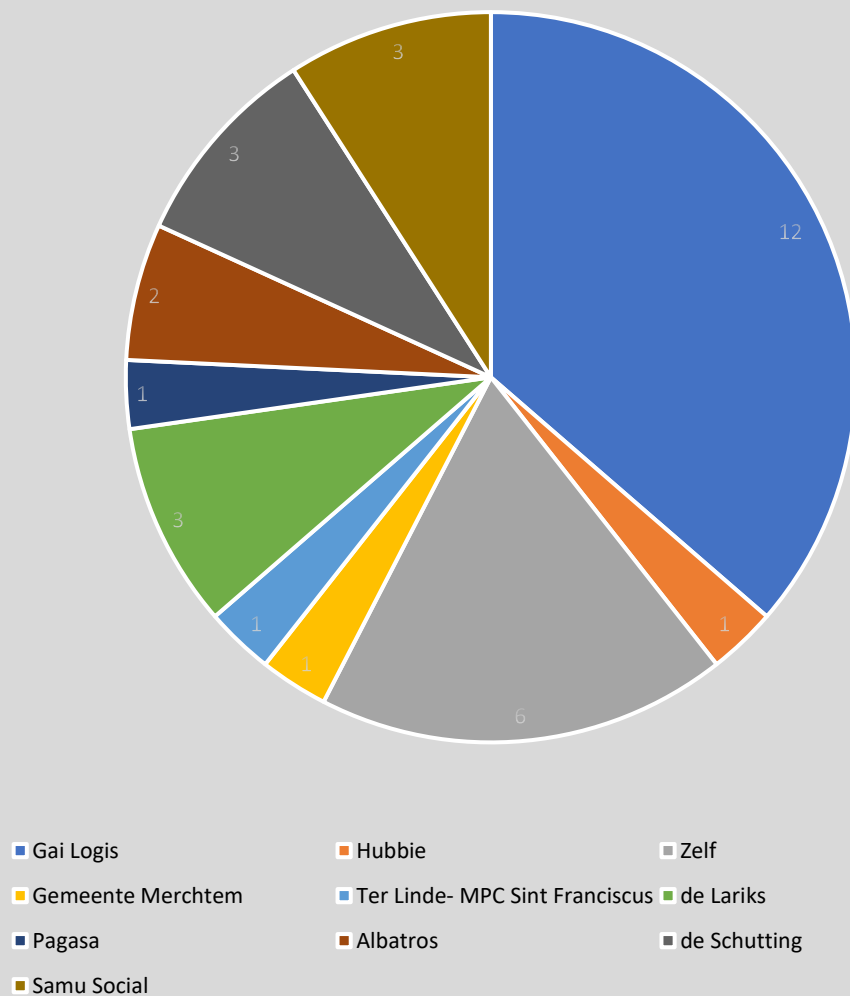
We werken voornamelijk met volwassenen. Kinderen kunnen enkel vergezeld van hun ouders naar kodiël komen en dit gebeurt enkel binnen de thuislozenwerking. Er kwamen dit jaar 4 kinderen mee met hun ouders.

- Aantal deelnemers per doorverwijzer binnen de thuislozenwerking

Bij de samenwerking met Clinique Sans Souci en Perron 70 kunnen enkel deelnemers die deel uitmaken van deze organisaties deelnemen.

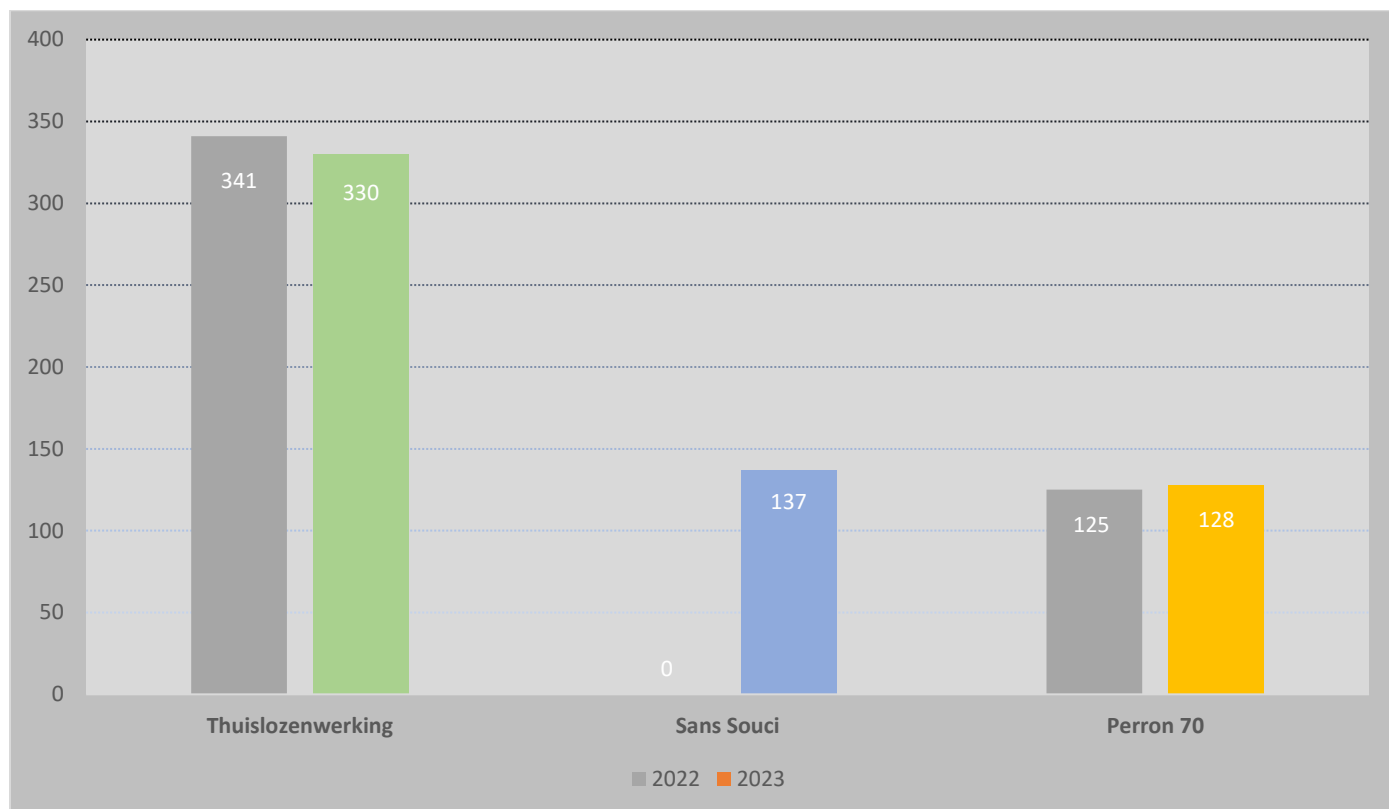
Bij de thuislozenwerking spreken we over een open groep. Hier kan in principe iedereen die graag wil deelnemen. We merken dat we de laatste jaren minder instroom hebben via onze oorspronkelijke partners, organisaties die met thuislozen werken.

Onder deelnemers die 'zelf' komen, verstaan we mensen die meekomen met een andere deelnemer die reeds naar Kodiel komt.

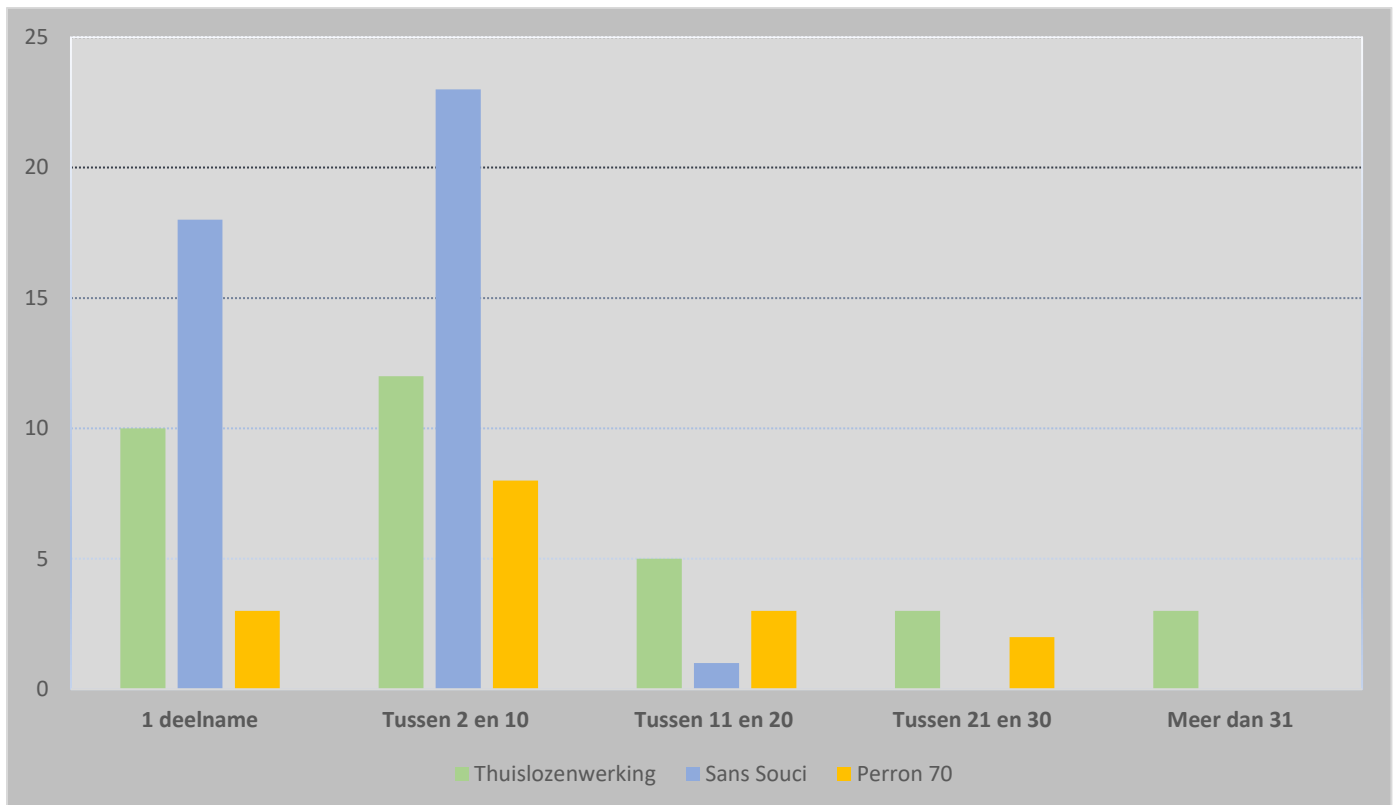


- **595 totaal aantal deelnames**

Het totaal aantal deelnames is vergelijkbaar met het vorig werkjaar voor de werkingen waar we kunnen vergelijken.



- **Aantal deelnames per persoon**

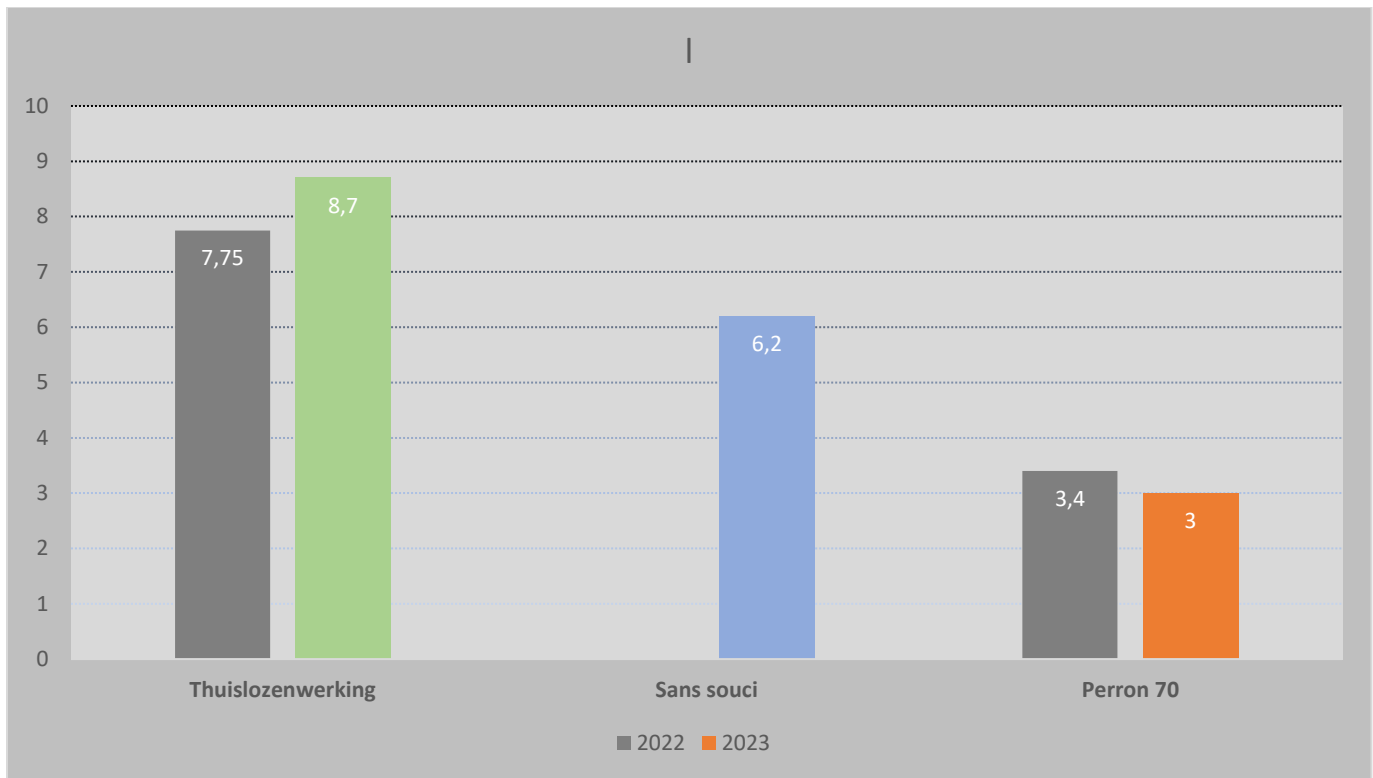


Bij de thuislozenwerking hebben we een groter aantal deelnemers die heel vaak deelnemen.

Aangezien de deelnemers van clinique Sans Souci slechts om de twee weken de kans hebben om te kunnen deelnemen is het logisch dat zij minder deelnames per persoon hebben.

Bij Perron 70 kunnen deelnemers zich inschrijven om aan Kodiel deel te nemen gedurende twee maanden. Dit kan verlengd worden.

- Gemiddelde bezettingsgraad per dag.



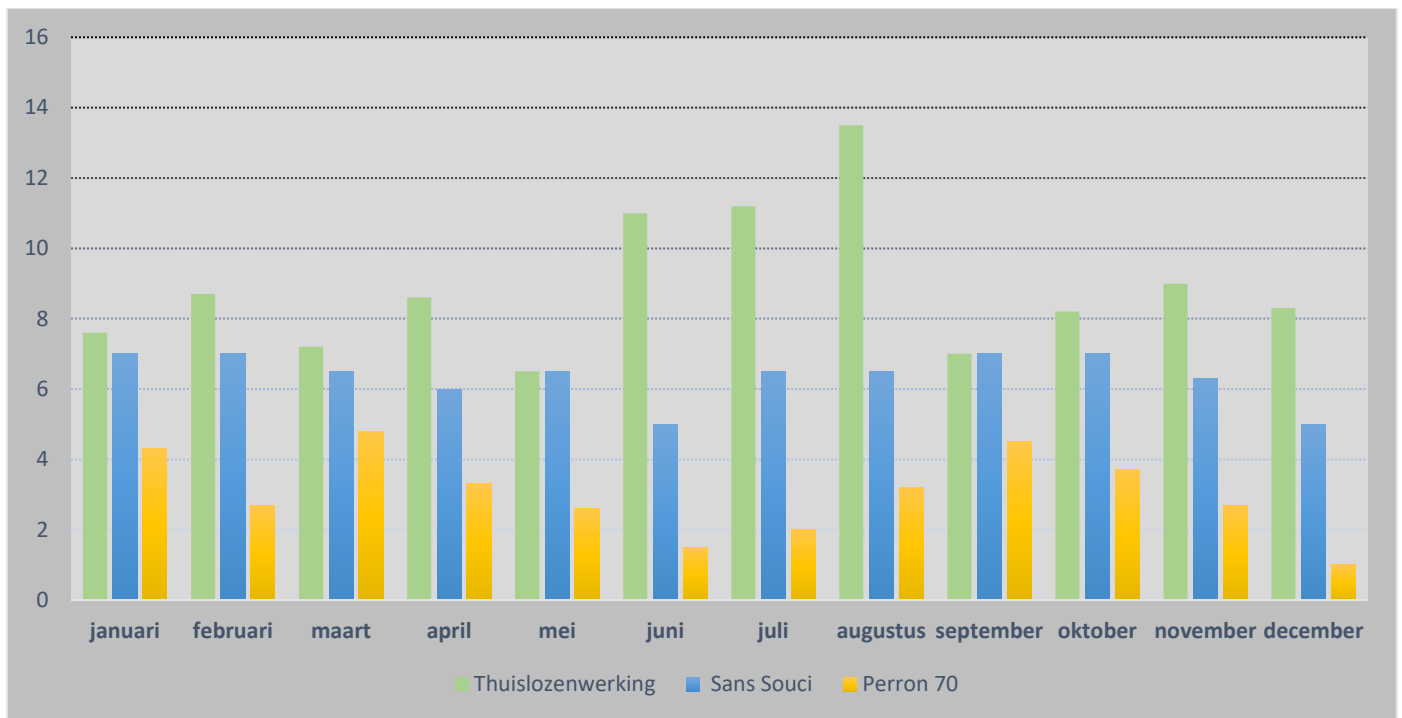
We werken steeds met kleine groepen.

Bij de thuislozenwerking wordt naar een dagbezetting van 8 à 10 deelnemers gestreefd.

De deelnemers van Clinique Sans souci worden met een minibus gebracht met 7 zitplaatsen voor patiënten. Met een dagbezetting van 6,2 kunnen we zeggen de plaatsen bijna volledig ingenomen worden. Vanuit de medewerkers vernemen we dat er steeds voldoende vraag is en dat er regelmatig met een wachtlijst wordt gewerkt.

Binnen het samenwerkingsverband met Perron werd eveneens afgesproken dat er 7 deelnemers per dag naar Kodiel konden komen. De dagbezetting binnen hun werking ligt momenteel laag. Hierdoor zijn er ook minder deelnemers voor de module op kodiel. Vanuit Perron 70 wordt ons meegedeeld dat zij maatregelen nemen om de dagbezetting binnen hun organisatie te verhogen.

- **Bezettingsgraad per maand**



Binnen de thuislozenwerking was er een opvallend hogere bezetting tijdens de zomermaanden. Het hoge cijfer van augustus wordt verklaard doordat die maand onze jaarlijkse barbecue voor de vaste deelnemers en vrijwilligers doorging.

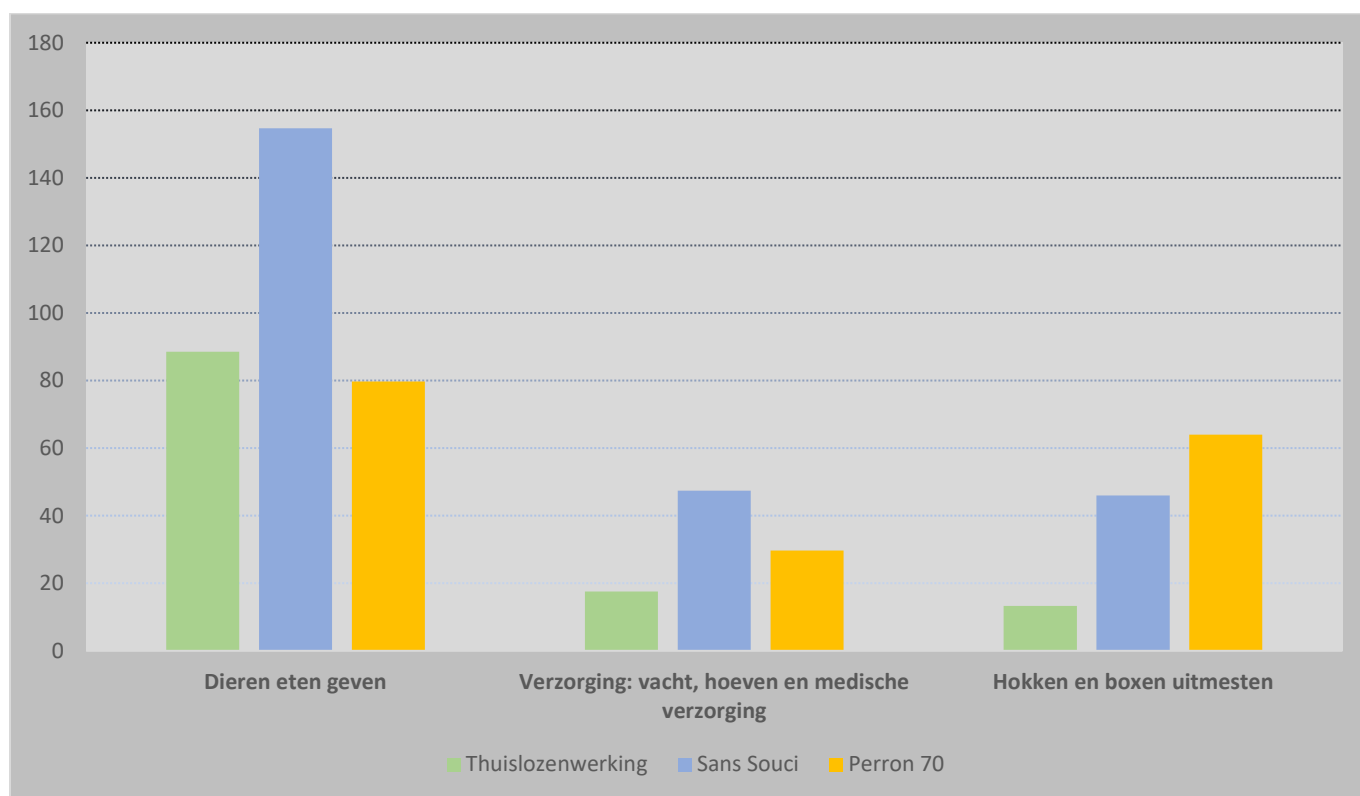
Bij Clinique Sans Souci merken we geen verschil in de bezettingsgraad over de verschillende seizoenen.

Binnen de samenwerking met Perron 70 stellen we vast dat de bezettingsgraad erg varieert, onafhankelijk van de seizoenen.

Cijfergegevens ivm activiteiten

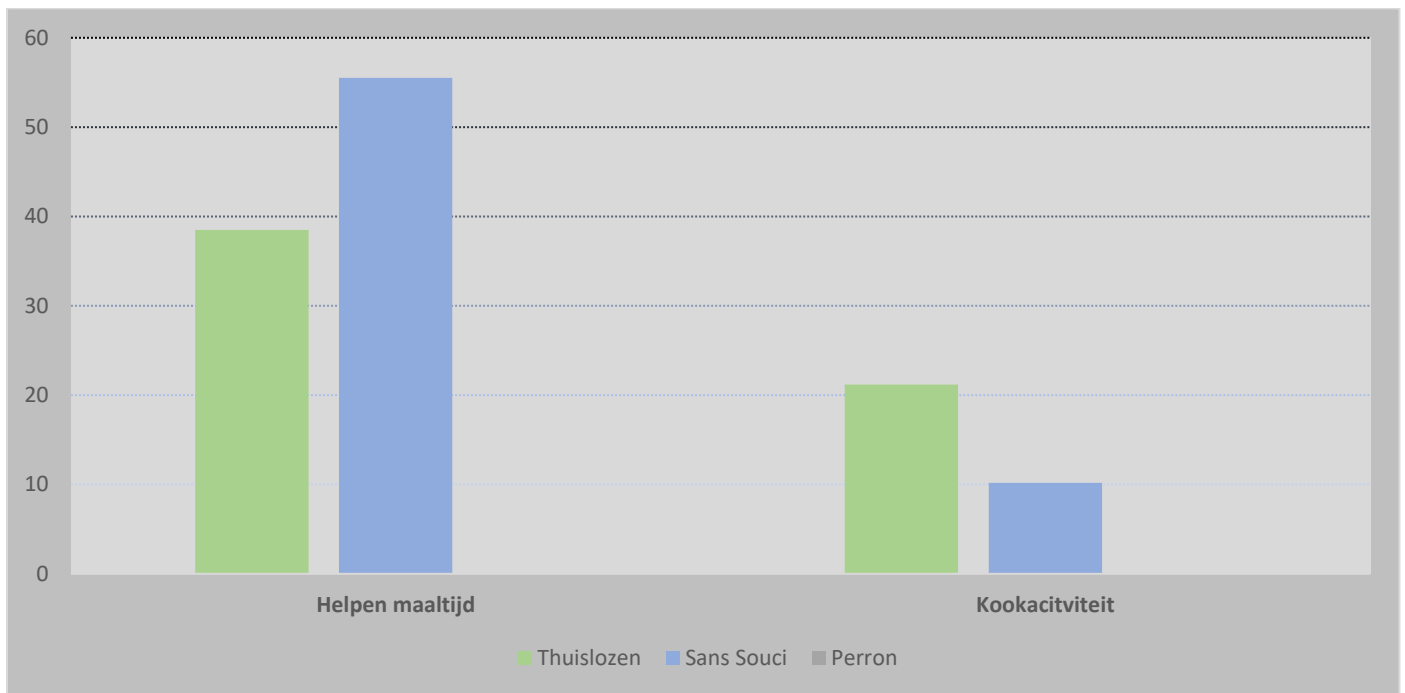
We geven een overzicht over welke activiteiten het meest werden uitgevoerd per deelwerking. Om beter te kunnen vergelijken tussen de deelwerkingen werden de absolute cijfers omgezet in procentuele cijfers naargelang het aantal deelnames.

- Dierenverzorging



Voor de drie deelwerkingen is het programma in de voormiddag vergelijkbaar. We gaan naar de boerderij om de dieren te verzorgen. Voor de deelnemers van de drie werkingen is dit een vaak gekozen activiteit.

- Koken

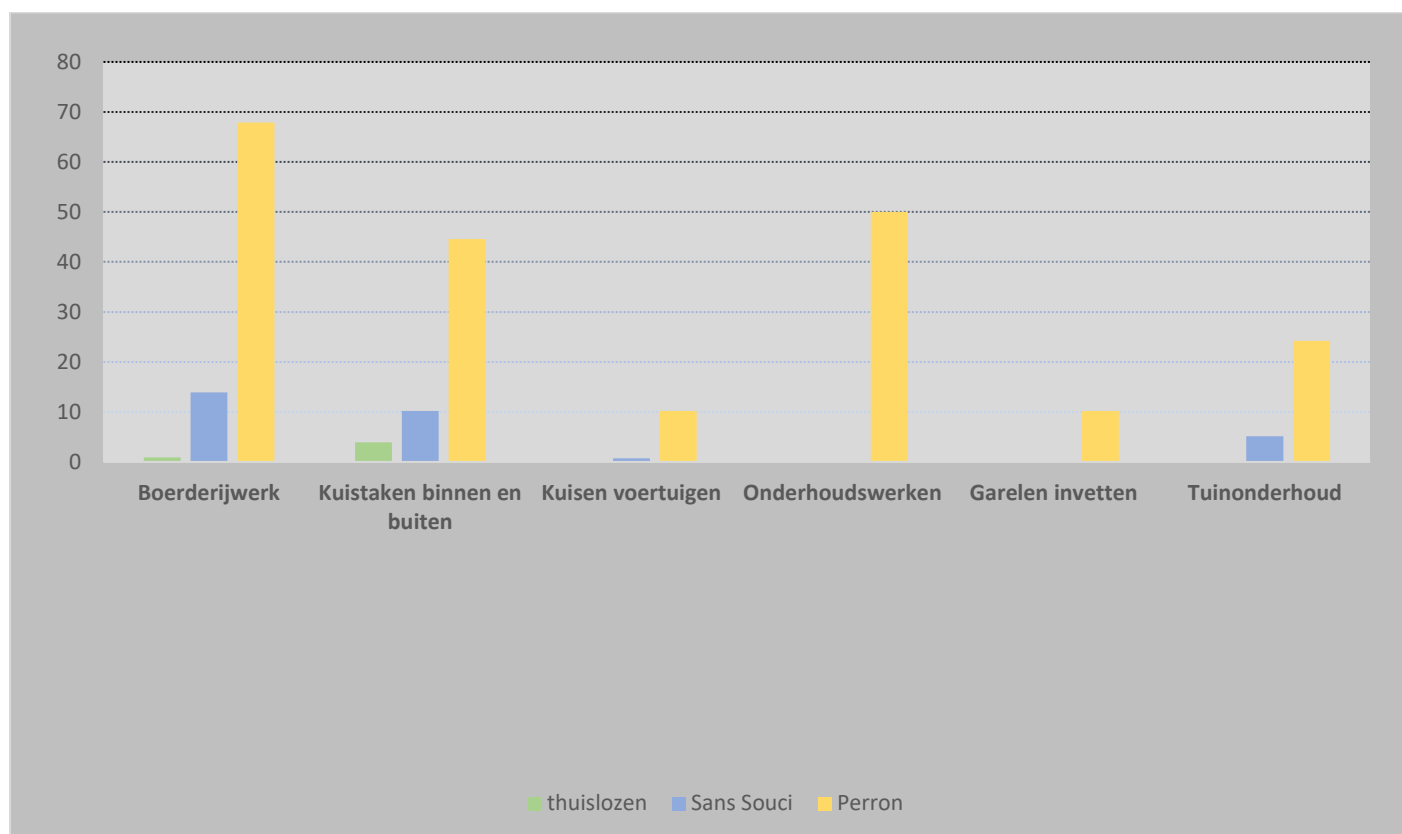


Zowel bij de thuislozen als bij de deelnemers van Sans Souci worden de deelnemers gestimuleerd om te helpen met het middagmaal. Sommigen zetten graag de tafel, anderen ruimen af of zorgen voor de afwas.

Regelmatig wordt er een kookactiviteit georganiseerd.

Binnen de samenwerking met Perron 70 werd afgesproken dat hun deelnemers zelf een picknick voorzien voor de dagen dat zij naar Kodiel komen.

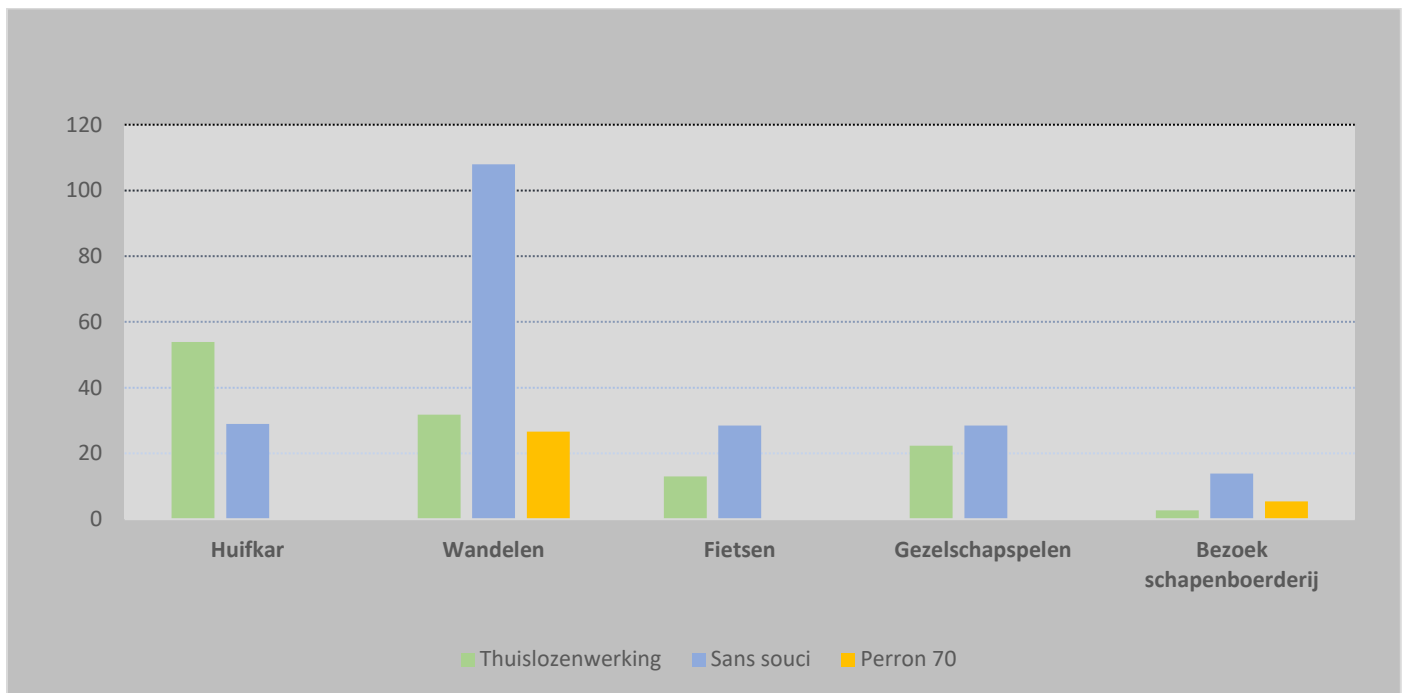
- Klussen



Het zijn voornamelijk de deelnemers van Perron 70 die klussen op de boerderij.

Binnen deze samenwerking is afgesproken dat het accent ligt op mensen laten groeien in aanleren of evolueren in arbeidsmatige taken.

- Ontspanning



Uit de cijfergegevens blijkt duidelijk dat binnen de thuislozenwerking en de samenwerking met Sans Souci we naast de dagelijkse dierenverzorging kiezen voor ontspannende activiteiten met dieren in de natuur. Dit past binnen ons principe 'we maken er samen een toffe dag van'.

Deel 7: de medewerkers

Het team

Projectverantwoordelijke en begeleidster van de groepen: Maureen Jordens

Tot maart 2023 werkte Kristien De Graeve mee als begeleidster op Kodiel. Kristien deed in 2004 een stage op Kodiel in het kader van haar opleiding als opvoedster. Na deze stage startte ze als vrijwilligster. Gedurende 15 jaar kwam ze een dag per week meewerken ter ondersteuning. Ook is zij de enigste vrijwilligster die al de jaarlijkse trektochten heeft mee gedaan. Kristien heeft altijd een grote liefde gehad voor paarden. Maar ook haar kennis van andere dieren en de rustige manier hoe ze mensen ondersteunde in het contact met dieren hebben veel deelnemers erg geholpen.

Het was dan ook logisch toen er in 2019 een plaats vrij kwam dat Kristien werd aangeworven als begeleidster.

In maart 2023 koos zij ervoor om voltijds over te stappen naar haar andere job. Sinds 2019 is Kodiel in evolutie. We startten verschillende samenwerkingen op, waarvan er ook al één werd beëindigd. De onzekerheid die dit mee bracht heeft haar deze keuze doen maken.

Dagelijks bestuur

Andre Kiekens

Maureen Jordens

Raad van bestuur en Algemene vergadering.

André Kiekens, voorzitter.

Jo Geysen, penningmeester.

Mark Kiekens, bestuurder.

Jan Dekelver: bestuurder.

Bram kiekens: bestuurder.

Bart Van Cauwenberg, bestuurder.

Vrijwillig(st)er

Toeleiding deelnemers met openbaar vervoer: Serge Denis

Mennen met paard en kar: Hedwig Dom en Andre Kiekens

Bereiden van de maaltijd: Dirk Larivière

Bereiden van de soep: Lieve Meurisse

Ondersteuning van de werking: Mary Vande Meulebroecke, Heidi Bovri, Heidi Verlinden.

Hulp bij verzorging van de dieren: Kathy avonds, Kobe Biesemans, Lieselot wouters, Jolein de Smedt, Elke Saerens.

Fietsenhersteller: Gunther Franssens

Webmaster: Eric Van der Jeugd

Doordat de vrijwilligers op verschillende momenten en plaatsen aanwezig zijn wordt de werking in haar vele aspecten goed ondersteund.

Deel 8: Evolutie en vooruitzichten

Sinds enkele jaren is Kodiel niet enkel toegankelijk voor thuislozen. We zijn op zoek gegaan naar organisaties die met hun doelgroep een dag naar Kodiel wouden komen.

Dit enerzijds omdat we door de jaren een hele infrastructuur en know-how hebben opgebouwd en we ervan overtuigd waren dat dit ook voor andere groepen een meerwaarde kan zijn. Anderzijds zou dit Kodiel minder afhankelijk maken van de ondersteuning van Beschut vzw.

We hebben de laatste jaren met verschillende organisaties samenwerkingen opgestart. We hebben hierbij mogen ervaren dat ons aanbod bij verschillende doelgroepen en organisaties als positief ervaren wordt.

Door de opgedane ervaringen van de laatste jaren zijn we gesterkt in onze overtuiging dat kodiel ook een zinvol aanbod heeft voor jongeren, mensen die kampen met een verslavingsproblematiek, mensen met een beperking, ex-delinquenten die trachten terug hun leven op de rails te krijgen,...

Ook krijgen we nog steeds aanvragen van mensen die als deelnemer naar kodiel willen komen, maar niet thuis horen in de groepen waar we momenteel mee werken.

We kunnen niet anders concluderen dat wij een waardevol aanbod hebben en dat er mensen zijn die een vraag hebben naar wat wij aanbieden.

De doelstelling van komend werkjaar is dan ook om verder uit te zoeken of we deze op elkaar zouden kunnen afstemmen.

Dankwoord

We danken volgende personen en organisaties voor de financiële ondersteuning in het jaar 2023.

- Beschut vzw
- United Fund for Belgium voor de steun bij de aankoop van een mobiele weidstal.
- Fifty-One Ladies club Brussel-Noord voor de steun voor de kosten van de hoefsmid voor een volledig jaar.
- Josmoto en Jopi's motorvrienden organiseerden voor het tweede jaar een motorrit ten voordele van Kodiel.
- Herman en Felicie Larivière.
- Bernadette Vennix.
- Handy Home Merchtem.

Zij die ons financieel ondersteunden via de meter- en peter-actie:

- Mathilde Léonard
- Stien Ottenburghs
- Jacqueline en Fernand Jordens-Boes
- Jolein De smedt
- Chris Pauwels
- Lieselot Wouters

We danken allen die Kodiel steunen via onze jaarlijkse wijnactie en in het bijzonder aan zij die zich inzetten voor de verkoop.

We danken de teams van Perron 70 en Clinique Sans souci voor de aangename samenwerking.

We danken Lion's Club Brussel Munt voor het ter beschikking stellen van de weide.

We danken Chantal De Smedt voor het ter beschikking stellen van de weiden.

We danken Esmat Hayati om het oud brood uit de buurtwinkel aan Kodiel te schenken.

We danken Dirk Larivière voor de geleverde groenten uit zijn tuin voor de soep.

We danken tuinbouwschool Merchtem voor de soep.

We danken Bert Coomans van ABC expo voor het aanbrengen van ons logo op de minibus.

We danken onze vrijwilligers. Onze vrijwilligers worden niet betaald. Niet omdat ze waardeloos zijn, maar omdat ze onbetaalbaar zijn.

Dank aan Eric, de webmaster, voor het up-to-date houden van de website.

We danken ook Sio Hosting uit Buggenhout voor de ondersteuning hierbij.

Maureen bedankt Hanna, Lieselot, Jolein, Kobe, Kathy, Johan, Marie, Heidi, Vince en Fran voor de dierenverzorging tijdens haar vakantie.

We danken Kristien De Graeve, voor haar jarenlange inzet voor Kodiel. We wensen haar alle geluk in haar verdere loopbaan.

Dank aan alle mensen van de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering voor de manier waarop zij Kodiel besturen.

Speciale dank aan Mark, Jo, André en Jan van Beschut vzw om Kodiel niet los te laten.