



Molenbaan 61 A
1785 Peizegem
Gsm: 0478/65 91 89
Ondernemingsnummer:
0895.471.138
E-mail: kodiel@scarlet.be
<http://www.kodiel.be/>

Thuislozenboerderij Kodiel vzw



WERKINGSVERSLAG 2019

Inhoud

Voorwoord	3
<u>Deel 1:</u>	
I De werking	5
A Het aanbod	
De boerderij	5
Omgaan met paarden	12
De vakantie	14
Het open karakter	15
B De medewerkers	16
C Raad van bestuur en Algemene vergadering	16
II Samenwerking, overleg en vorming	17
III Evolutie en vooruitzichten	17
<u>Deel 2: Cijfergegevens</u>	19
I DEELNEMERS, BEZOEKERS EN AANTAL DEELNAMES	20
Aantallen en verhoudingen 2017, 2018 en 2019	
II Activiteiten	26
III Ook in 2019 had Kodiel een open karakter...	31
<u>Dankwoord</u>	33

VOORWOORD

Begin 2019 kwamen we met Kodiel in woelige wateren terecht. Hedwig Dom, bezieler van het project, moest immers omwille van gezondheidsproblemen het schip verlaten.

Met de kracht van Torre, het doorzettingsvermogen van Opaline, de zottigheid van Lies en het vertrouwen dat altijd alles goed komt van Marieke, was jij het beste trekpaard wat Kodiel zich kon voorstellen: bedankt boer Kodiel!



Kodiel was van half februari tot half april gesloten zodat we de tijd hadden om ons te reorganiseren.

Maureen Jordens volgde Hedwig op als projectverantwoordelijke. Kristien De Graeve, al sinds 15 jaar vaste vrijwilligster op Kodiel, kwam mee aan boord als begeleidster.

Toen we na deze onderbreking weer van start gingen, merkten we dat de vaste groep die zich sinds ongeveer een jaar gevormd had, snel terug aansluiting vond. De specifieke methodiek die als sinds 2001 gehanteerd wordt op Kodiel, werd gewoon verder gezet.

We blijven met veel enthousiasme en goesting er in geloven om samen met zeer kwetsbare mensen toffe momenten te beleven, hun een plek te bieden waar ze graag komen.

Waar in onze maatschappij de druk om te presteren steeds groter wordt, willen wij voor uiterst kwetsbare mensen een plek creëren die niet prestatiegericht is. Wie graag mee helpt kan volgens zijn capaciteiten mee helpen, maar de nadruk ligt nog steeds op er samen een toffe dag van maken.

We blijven op Kodiel dus ten volle in ons warm en laagdrempelig aanbod geloven. De non-directieve en niet verbaal gerichte omgang met de deelnemers liggen ons nog steeds nauw aan het hart. De deelnemers worden geprikkeld om mee te doen aan wat de boerderij te bieden heeft.

De nieuwe personeelsbezetting veranderde dus niets aan de specifieke visie waarmee we al 18 jaar werken, wel werden er enkele praktische veranderingen doorgevoerd.

We merkten de laatste jaren dat het voor de vaste groep moeilijk was dat ze in de zomermaanden enkel op dinsdag konden komen. De vrijdagen werden immers gereserveerd voor de vaste doorverwijzers die dan een dagje met hun organisatie naar de boerderij kwamen. Voor deze kwetsbare vaste groep is het doorbreken van hun routine een groot gemis. Daarom stelden we deze zomer de twee dagen open voor de vaste groep. Enkele doorverwijzers die het moeilijk hadden met het loslaten van deze aloude traditie kwamen op een andere dag.

Deze verandering is duidelijk merkbaar in de cijfergegevens. Bij het zomerprogramma zoals dit tot vorig jaar gebeurde, werd er een vrij breed publiek bereikt. Omdat we dit werkjaar de keuze hebben gemaakt om de vaste groep voorrang te bieden, merken we dat deze groep heel intensief naar de activiteiten is gekomen, maar dat de bereikte groep wel verkleind is.

Ook de jaarlijkse vakantie, tot nu toe een trektocht met de paarden en onze woonwagen, kreeg een andere vorm.

Deze werd vervangen door een driedaagse vakantie in Limburg, met een aanbod van ontspannende activiteiten.

We merkten dat de tendens die in 2018 reeds zichtbaar was, dat de mensen die hun weg vinden naar Kodiel steeds kwetsbaarder werden, zich in dit werkjaar verder zette. Dit heeft tot gevolg dat de ondersteuning om zich te kleden om naar de boerderij te gaan, het begeleiden van de maaltijd en het ondersteunen van de deelnemers in hun taken op de boerderij steeds intensiever wordt. Meerdere deelnemers hebben hierbij individuele ondersteuning nodig. Vaak zijn dit mensen met psychiatrische moeilijkheden of een mentale beperking, of een combinatie van beide. Deze meer kwetsbare mensen komen vaak uit diensten waar 24 u op 24 permanentie is. Zij worden ondersteund de dagen dat er op Kodiel activiteiten zijn om er te geraken. Dit heeft tot gevolg dat er zich dit jaar een stabielere groep gevormd heeft die op een groot aantal activiteitendagen aanwezig waren.

In dit werkingsverslag wordt in het eerste deel een overzicht gegeven van het aanbod.

Daaropvolgend vermelden we wie in welke functie meewerkte. Verder belichten we de samenwerkingsverbanden, de verschillende vormen van overleg en vorming.

In het tweede deel bekijken we de cijfergegevens. Enerzijds zijn er de cijfergegevens over de deelnemers en de deelnames, maar we bekijken ook de cijfergegevens over de activiteiten.

DEEL 1

I De werking.

A. Het aanbod

In de voormiddag kan wie dit wenst mee naar de boerderij. Op dinsdag is er hiernaast ook de mogelijkheid om brood te bakken. Sommige deelnemers verkiezen, vaak afhankelijk van het weer, om op Kodiel te blijven. Zij die dit wensen kunnen dan helpen met het dekken van de tafels voor het middagmaal. Soms blijft een van de begeleidsters in de voormiddag eveneens op Kodiel en worden er garelen ingevet, een gezelschapsspel gespeeld of wat gepraat.

Na het middagmaal kan wie dit wenst helpen om de paarden klaar te maken voor de wandeling. De wandelingen blijven beperkt tot 25 minuten zodat iedereen de kans heeft om te rijden of op het karretje te zitten.

Bij extreme weersomstandigheden wordt er een alternatief aangeboden zoals kaarten, wandelen in Buggenhout Bos, rondrit met huifkar achter tractor, ...

1 De boerderij:

Dieren beoordelen of veroordelen niet. Ze gaan in interactie met de mensen die hen verzorgen en voelen warm en zacht aan bij fysiek contact. Ze zijn een dankbare hefboom om kwetsbare mensen, op een voor hen niet bedreigende wijze, te bereiken. In zulke context mogen actief zijn, biedt hen voldoening, het wekt passie op en vergroot hun zelfvertrouwen. Daarom zorgen we voor een zo groot mogelijke waaier van verschillende dieren die op een rustige manier met mensen omgaan.

Naast het verzorgen en omgaan met de dieren kan ook aan andere verwachtingen voldaan worden: eens weg zijn uit de dagdagelijkse sleur, een plaats waar je aangename sociale contacten kan vinden, of je ontspannen in een gemoedelijke sfeer.

Nog andere mogelijkheden worden ook verder in dit verslag beschreven.



De dieren (kleinveeboerderij op Terlinden):

We houden twee gecastreerde geitenbokken. Naast hun verzorging hebben ze vooral een animatiefunctie door hun aanleg voor agility oefeningen.

De Zeboe koe vormt troep met de geiten. Ze is klein van gestalte en rustig in de omgang met mensen.

Deze dieren staan op de weide en worden s' avonds binnen gezet. Het zijn de deelnemers die hen dan 's morgens naar de weide brengen.



In de bessentuin vinden we een grote verscheidenheid aan kleinere dieren. Bij de aanschaf van dieren wordt er veel aandacht besteed aan hun aanleg om niet angstig te worden als ze benaderd worden door mensen.

Bij de ingang is er een chalet die bewoond wordt door twee 'allemandsvrienden' katten.



Het voedsel voor de verschillende dieren wordt er opgeslagen in schuiven, die elk voorzien zijn van een foto van het respectievelijk dier waarvoor het voeder dient. Aansluitend is er een vijvertje met vissen.



De tuin is verdeeld in verschillende percelen. Er leven konijnen, cavia's, eenden, en kippen en een kalkoen. Zij houden het geheel onkruidvrij.

De dieren leven in ruime hokken. Waar mogelijk worden deze hokken op hoogte gemaakt, omdat het voor sommige deelnemers fysisch niet mogelijk is een hok uit te kuisen dat zich op de grond bevindt.



De volière, met een variatie van kleine vogelsoorten staat centraal in de tuin.



Er is ook een kleinere volière waar twee tamme vogels in verblijven die gewoon zijn aan menselijk contact.



De twee minivarkens hebben een aparte buitenloop met schuthok.



Dit gezellig en rustig plekje is begroeid met bessenstruiken en kleine fruitbomen.

Hierbij aansluitend hebben de ezels hun schuilhok voor de winter.

Aan de andere zijde grenst het tuintje aan het agilitypark voor geiten. Dit wordt begraasd door twee miniatuurschaapjes.



Op de boerderij is het nodige materiaal aanwezig voor de verzorging en onderhoud van de dieren en de bessentuin. Voor de deelnemers voorzien we regenkledij, warme vesten, handschoenen en rubberen laarzen of klompen.



Naast het padje dat leidt naar de tuin is er een hutje dat ingericht is als 'zitruimte'. Er is beschutting tegen regen en wind, er staan enkele comfortabele zetels, er is een kleine voliëre. Een aantal mensen die niet naar de boerderij komen om taakjes uit te voeren, maar er toch graag bij zijn, vinden in deze ruimte wat rust. De andere deelnemers komen hier langs bij het uitvoeren van hun taakjes en als iedereen klaar is wordt er hier nog iets gedronken vooraleer we terugkeren naar Kodiel voor de maaltijd.



Op alle momenten van de dag is de hond des huizes aanwezig. Ze toont 's morgens als de mensen binnenkomen haar blijheid aan wie er geraakt is, gaat mee naar de boerderij om wat in de weg te lopen, wacht tijdens het middagmaal braaf tot als er iemand iets lekkers op de grond laat vallen en gaat na de middag mee met de huifkar.



Ondanks de aantrek die de dieren hebben op de meeste van de deelnemers, zijn er ook een aantal deelnemers die wat onwennig zijn in de nabijheid van dieren. Enkelen onder hen verkiezen het zeer kleinschalig kweken van groenten en fruit.

We installeerden een bak op hoogte omdat het werken op de grond voor velen fysisch te belastend is. Hier kweekten we aardbeien, ajuintjes, radijsjes en snijbloemen. Ook plantten we enkele tomatenstruiken.

In de bessentuin werden door dezelfde deelnemers de bessenstruiken onderhouden. Het fruit en de groenten die dit werk voortbracht, werden 's middags op Kodiel bij de maaltijd geserveerd of konden door de deelnemers meegenomen worden. We zagen vooral heel veel fierheid als ze zelf gekweekte bloemen konden meenemen voor hun begeleiders.



Op geen enkel moment wordt de druk om de boerderij draaiende te houden bij de deelnemers gelegd. Zij kunnen vrij kiezen welke taak zij graag uitvoeren en waar zij het meeste voldoening uit halen.

De eindverantwoordelijkheid dat de dieren de juiste verzorging krijgen, ligt nog steeds bij de medewerkers.

Binnenshuis (Gebouwen Kodiel Molenbaan):



De verschillende ruimtes bieden heel wat mogelijkheden. Wie zin heeft kan een kaartje leggen, een gezelschapsspel spelen, een krant lezen, gewoon wat gezellig samenzijn, of napraten over de belevenissen van de afgelopen dag.

De ontmoetingsruimte is hiervoor de ideale plek. 's Middags wordt de boterhammenmaaltijd er opgediend.

Bij mooi weer is er heel wat buitenruimte op de koer en de aanpalende weide.



Naast een goed ingerichte keuken is er een werkruimte die op dinsdag gebruikt wordt om op kleinschalige wijze brood te bakken.



Een complementaire meerwaarde van deze activiteit is dat ze op zich bijdraagt tot een aangename sfeer en geur in huis met een stukje traditie dat zich geïnstalleerd heeft. Net als het fruit uit de tuin en de eieren van de kippen mogen de deelnemers het brood mee naar huis nemen. In hun eigen omgeving krijgen ze hiervoor enthousiaste reacties die een positief effect hebben op hun zelfbeeld en hen motiveren om terug te komen. Hiermee bieden we hen tegelijk een niet verbaal gericht communicatiemiddel met hun eigen omgeving. Daarbuiten kan de werkruimte ook gebruikt worden door deelnemers die even de drukte willen ontlopen of activiteiten die moeilijk in de ontmoetingsruimte kunnen doorgaan.

Fietsen:

Heel wat deelnemers zijn op zoek naar mogelijkheden om zich fysisch eens goed te kunnen uitleven. In de stad hangt hier veelal een fiks prijskaartje aan vast, en fietsen is er niet zonder gevaar.

Op de rustige landwegen rond Kodiel kan dit op een veilige manier. Daarom zijn er een tiental fietsen beschikbaar, zowel voor kinderen als voor volwassenen. Er zijn ook twee grote driewielers voor mensen die hun evenwicht niet kunnen houden op een gewone fiets. Sommige deelnemers krijgen voor het eerst de kans om te leren fietsen.



Wandelen:

Dit kan individueel of tijdens de activiteiten op de boerderij of met de paarden. Net zoals het fietsen biedt het de mogelijkheid om zich wat af te zonderen van de drukte van het groepsgebeuren.

2 Het omgaan met paarden:

Paardrijden is voor vele deelnemers een droom die ze ooit zouden willen realiseren. Toch blijven “een beetje bang zijn” en “de juiste handelingen uitvoeren” obstakels die moeten overwonnen. Daarom gaan we gradueel en op maat van elkeen te werk. Zo groeit hun vertrouwen stap voor stap. We beginnen met het verzorgen, aanraken en aankleden van de paarden. Bij wie de stap durft te zetten om op het paard te gaan zitten wordt het accent niet gelegd op het correct leren besturen, maar op het genieten van de schommelende bewegingen van het paard. Naast elk paard loopt een begeleider die het paard stuurt. Als er mensen zijn die graag zelf willen leren sturen worden zij hierin ondersteund, met zowel aandacht voor de individuele capaciteiten van de ruiter als zorg voor het correct omgaan met de paarden. Voor wie omgaan met paarden te moeilijk lijkt zijn de ezels een waardevol laagdrempelig alternatief. De eerste ervaringen kunnen gebeuren door rustig mee te rijden met het huifkarretje en te observeren dat de tochtjes feilloos verlopen. Nadien kan wie wil zelf leren mennen

De paarden:

We hebben één trekpaard en twee Fjordenpaarden. Ze kunnen allemaal bereden worden. We kiezen voor deze koudbloedpaarden omwille van hun rust en verkeersmakheid.

Elk paard wordt begeleid en gestuurd door een begeleider. Voor de mensen die op het paard zitten wordt het accent niet gelegd op het correct leren besturen van het paard, maar op het genieten van op zo'n groot dier te zitten en te ontspannen bij de schommelende bewegingen. Wie toch graag wil leren sturen kan hierin ondersteund worden. Dit gebeurt volgens de individuele capaciteiten van de ruiter, maar ook wordt er rekening gehouden met het diervriendelijk omgaan met de paarden en ezels.

Het trekpaard laat ons toe om geen enkele beperking hoeven te stellen omtrent het gewicht of de grootte van de ruiters. Het kan tevens probleemloos een huifkar met twintig personen erop trekken. In tweespan kunnen de Fjorden dit ook aan. Door hun kleinere gestalte maken ze een minder impressionante indruk op de deelnemers.



Toch blijft er voor een aantal deelnemers nog een drempel om paarden te benaderen . Daarom introduceerden we twee minipaardjes van amper 70 cm groot. Via het verzorgen van de vacht en de manen of het wandelen aan een leiband lukt het om quasi iedereen gerust te stellen in de omgang met deze dieren.



Gedurende heel de zomer kunnen onze paarden op verschillende weiden grazen. In de winter staan ze in goed uitgeruste boxen met een kleine buitenloop. Bij lage temperaturen maken we korte wandelingen van maximum 25 min. Deze beginnen en eindigen telkens op Kodiel zodat iedereen zijn beurt kan afwachten in de goed verwarmde ontmoetingsruimte.

De ezels:

Er zijn twee ezels, twee merries. Eén van beide trekt op voorbeeldige wijze de kleine huifkar. Daarmee kunnen vijf personen inclusief de menner vervoerd worden. Door haar beperkte afmetingen is ze heel wendbaar. In combinatie met de bijzondere aanleg van het ezeltje biedt dit een prachtige mogelijkheid om vele liefhebbers een gespan te leren besturen. Voor de lichtere deelnemers is het ook een avontuur om eens op een ezel te mogen rijden.



3. De vakantie:

Sinds de opstart van Kodiel werd er jaarlijks een trektocht georganiseerd voor de deelnemers die het meest kwamen gedurende het jaar. Dit jaar was dit organisatorisch niet mogelijk door de periode van sluiting. We kozen voor een alternatief door een vakantie van drie dagen te organiseren in Limburg.

Tijdens de trektochten werd de groep om organisatorische redenen in twee groepen van 5 opgedeeld en kon elke groep gedurende drie dagen op trektocht. Met de nieuwe formule zijn we met de 11 meest gekomen deelnemers samen vertrokken gedurende drie dagen.

In samenwerking met Horizont vzw werd er een Hoeve in Gingelom als uitvalsbasis gekozen. Sinds enkele jaren zijn de mensen die deelnemen aan de activiteiten steeds kwetsbaarder geworden. We merkten dat het niet meer voor alle deelnemers mogelijk is in een tent te overnachten

Daarom werd gekozen voor een formule waar de helft van de groep in een comfortabele slaapkamer kon slapen en de andere helft in tenten kon slapen.

We hadden in deze verblijfplaats tevens het comfort van een goed uitgeruste keuken en voldoende sanitair.

Naast Maureen en Kristien zorgde ook vrijwilligster Tiny voor de toffe sfeer tijdens deze vakantie.

Er waren veel ontspanningsmogelijkheden in het verblijf zelf, daarnaast kon wie wou mee naar de bioscoop, gaan bowlen, een tocht maken op een pannenkoekenboot of gaan minigolfen.

Onze vaste keukenvrijwilligers Dirk en Herman organiseerden een barbecue waar Lieve en André op bezoek kwamen, Hedwig maakte Tagine klaar en we gingen voor we naar huis kwamen eerst op restaurant.

Het feit dat de begeleidsters enkel de zorg hadden over de mensen en niet over de paarden zoals bij de trektocht, dat er door hen veel minder tijd moest gependend worden aan het bereiden van de maaltijden en dat we konden genieten van een heel comfortabel verblijf, maakten dat de deelnemers echt het gevoel hadden van 'samen op vakantie te zijn'.

De vraag van de deelnemers is dan ook om in de toekomst een gelijkaardige vakantie te mogen beleven.

Deze vakantie werd mogelijk gemaakt door de steun van De Lion's Club.





4 Het open karakter:

We trachten de nood aan sociaal contact te beantwoorden, en het gevoel van eenzaamheid dat bij vele deelnemers leeft te verminderen. We doen dit door zoveel mogelijk spontane contacten tussen deelnemers en bezoekers te laten plaatsvinden. Daarom is het belangrijk om de boodschap te geven dat iedereen die samen met hen fijne momenten wil beleven, welkom is. Uit reflecties van verschillende bezoekers kunnen we afleiden dat contacten met de doelgroep hun kijk op thuislozen in positieve zin ombuigt en stigmatisering voorkomt. Sommige deelnemers nemen zelf het initiatief om mensen uit hun omgeving uit te nodigen. Hierdoor verwerven ze een bijzondere positie in hun eigen leefomgeving. De groep bezoekers bestaat zowel uit kinderen als volwassenen.

De aanwezigheid van een vertrouwenspersoon (meestal begeleid(st)er uit doorverwijzende organisatie) is voor vele deelnemers een hoogdag, waar ze met spanning naar uitkijken. Ze grijpen de kans om te tonen wat ze aankunnen en realiseren tijdens de activiteiten.

Sinds enkele jaren vragen ook steeds meer deelnemers om hun verjaardag op Kodiel te kunnen vieren samen met de andere deelnemers. Er wordt dan lekkers zoals pannenkoeken, wafels of hotdogs voorzien.

De lokalen

Het uithangbord voor het “open karakter” is de ontmoetingsruimte. Heel wat dorpsgenoten hebben nog heel toffe herinneringen aan de tijd dat het nog een dorpscafeetje was. Daardoor is het sinds mensenheugenis een plaats waar iedereen welkom is. Om dit te behouden hebben we de originele inrichting intact gelaten en ons beperkt tot het opfrissen van de ruimte.

De goed ingerichte keuken met bijhorende werkruimte biedt de mogelijkheid om, buiten de normale activiteiten, eens een verjaardag, of ander feestje te organiseren.

De vroegere koeienstal werd ingericht als zadelkamer en plaats waar de werkkleding ter beschikking is. De huifkarren staan beschermd onder het afdak, dat tijdens de zomer een aangename schaduwplek biedt.

Het appartement

Dankzij sponsoring konden we destijds de eerste verdieping van het huis ombouwen tot een volwaardig appartement. Het wordt bewoond door een doelgroepvrijwilliger. Hierdoor is er een permanente aanwezigheid, die bijkomend tijdens de winter een meerwaarde is i.v.m. de zorg voor de paarden.

Deze woongelegenheden zijn geïntegreerd binnen de bestaande infrastructuur, maar autonoom t.o.v. de andere lokalen. Hierdoor beschikken we over een woonvorm die de privacy van de bewoner respecteert, maar tegelijk toelaat om een fijne binding te hebben met de werking.

B. Medewerk(st)ers

Het team

Projectverantwoordelijke: Maureen Jordens

Begeleidster: Kristien De Graeve

Dagelijks bestuur

Jo Geysen

Maureen Jordens

Vrijwillig(st)ers

Toeleiding deelnemers met openbaar vervoer: Serge Denis

Verzorgen van de maaltijd: Dirk Larivière

Broodbakken: Herman Larivière

Ondersteuning van de werking: Tiny Laforce en Mary Vande Meulebroecke

Hulp bij paardenactiviteit: Kiani Vandeveld en Sarah De Cock

Ondersteuning werk op de boerderij: Steve Bamberg

Bereiding van de soep: Lieve Meurisse

Webmaster: Eric Van der Jeugd

Doordat de vrijwilligers op verschillende momenten en plaatsen aanwezig zijn wordt de werking in haar vele aspecten goed ondersteund.

C. Raad van bestuur en Algemene vergadering.

André Kiekens, voorzitter.

Mark Kiekens, penningmeester.

Jo Geysen, bestuurder.

Bart Van Cauwenberg, bestuurder.

Jan Dekelver, algemene vergadering.

II Samenwerking, overleg en vorming.

Samenwerking:

Er is terugkoppeling naar de doorverwijzers. Via e-mail en telefoon worden de verschillende teams op de hoogte gehouden van de wijzigingen in het aanbod en openingsdagen. Ook op onze website is permanent heel wat informatie over de werking en het aanbod te vinden. De verantwoordelijke kan op vraag bij de organisaties langsgaan om feedback te geven en te krijgen over de deelnemers en de activiteiten. Op deze momenten kan er ook kennis gemaakt worden met nieuwe kandidaten.

Verschillende kandidaat-deelnemers hebben ook de vraag eerst samen met hun begeleid(st)er te komen kennismaken met het aanbod, alvorens in de drukte van de groep terecht te komen. Hier wordt dan graag tijd voor voorzien.

Vorming en overleg

Zowel intern als extern wisselen we informatie uit met de bedoeling het aanbod te verruimen en te verbeteren. In deze context is er permanent aandacht om kennis op te doen omtrent omgaan en verzorgen van de dieren met in het bijzonder de paarden en de ezels. De relatie tussen mens en dier staat hierbij centraal.

We ontvangen medewerkers en/of cliënten van organisaties die wensen kennis te maken met het aanbod of op studiebezoek willen komen.

Zowel leerlingen uit het ASO als studenten uit hogere opleidingen komen voor korte stages een tijdje meewerken.

Regelmatig zijn er interne evaluaties en opvolging met de medewerk(st)er i.v.m. de omkadering van de deelnemers, de methodiek en didactiek.

Kodiel wordt geleid vanuit het dagelijks bestuur en de Raad van bestuur.

Daarnaast is er tevens een sterke binding met Beschut vzw.

III Evolutie en vooruitzichten.

Momenteel is Kodiel geopend op dinsdag en vrijdag. We stelden ons de vraag, aangezien en een hele infrastructuur voorhanden is, of we anderen ook niet kunnen laten genieten van de mogelijkheid om met andere doelgroepen aan de activiteiten deel te nemen.

Gedurende het jaar werden met verschillende organisaties hierover reeds verkennende gesprekken aangegaan, die verder zullen uitgewerkt worden in het komende werkjaar.

Bij het mensen genieten de deelnemers van de rust die het ezeltje uitstraalt tijdens de wandeling. Ze zijn dan ook gemotiveerd om zelf stappen te zetten in het leren besturen van het ezeltje. Aangezien de plaatsen in de huifkar gelimiteerd worden als deze getrokken wordt door de kleinste ezel, is er een tweede ezel in opleiding, om volgend werkjaar het huifkarretje in tweespan te trekken.

We merkten dat het onderhouden van het visvijvertje een grote inspanning vergt, terwijl de deelnemers er weinig interesse voor tonen. Er wordt dan ook bekeken of we dit vijvertje kunnen vervangen door een terras. Dan is er naast de beschutte zitruimte die nu reeds voorhanden is, ook een ruimte van rust in de bessentuin. Door deze plek te creëren, wordt het contact van de deelnemers met het gebeuren op de boerderij groter. Dit kan eventueel een instap zijn naar actieve deelname.

DEEL 2

CIJFERGEGEVENS

Zowel de verantwoordelijke als de vaste medewerkster werkten 19u per week. Ze konden rekenen op de trouwe medewerking van een zestal vrijwilligers.

De vaste openingsdagen waren: dinsdag en vrijdag.

De activiteiten op de thuislozenboerderij werden ontwikkeld vanuit de zorg voor de doelgroep die elders quasi niet terecht kon. Een strak uurrooster, verplichte dagelijks aanwezigheid en prestatiegerichte rentabiliteit zijn voor hen onhaalbare eisen. De producten die in kleine hoeveelheden voortgebracht werden, dienden als stimulans voor de deelnemers. Ze hadden een motiverend effect omdat ze er ter plaatse konden van proeven of ze mee mochten nemen. Hierdoor kregen ze een positief respons in hun eigen omgeving.

Ook worden er vaak foto's genomen van de deelnemers tijdens het uitoefenen van hun activiteiten, die dan tegen hun volgende deelname worden afgedrukt. Velen zijn fier hun foto's te kunnen tonen aan anderen.

De gegevens werden per activiteitendag digitaal bijgehouden. Daardoor kon de registratie door de verschillende medewerkers op een eenduidige manier gevoerd worden.

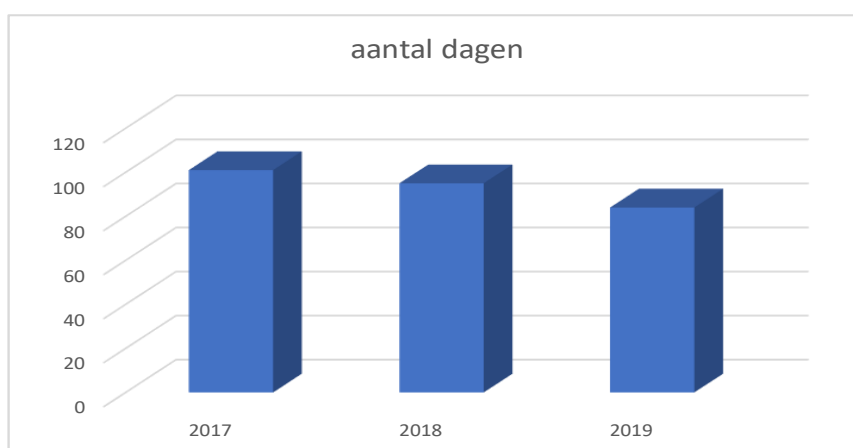
Het interpreteren van de cijfergegevens gebeurde op basis van andere normen en waarden dan binnen een arbeidsmatig gericht aanbod. We vertrokken vanuit de noden en verwachtingen van de doelgroep, en toetsten die aan hun graad van tevredenheid. Hun verbale en non-verbale reacties op het aanbod, samen met de feedback van de doorverwijzers waren de belangrijkste elementen in de permanente evaluatie.

I DEELNEMERS, BEZOEKERS EN AANTAL DEELNAMES

A. Aantallen en verhouding 2017, 2018 en 2019

Aantal activiteitendagen

	2017	2018	2019
Aantal activiteitendagen	101	95	84



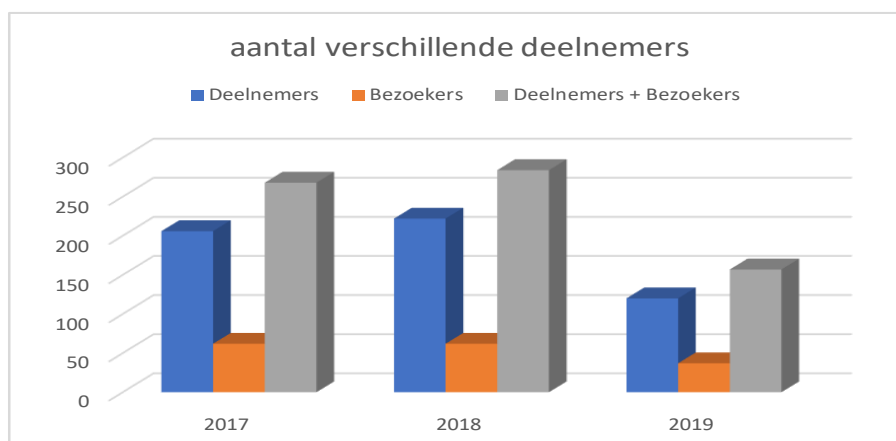
Zoals reeds vermeld in de inleiding was er begin 2019 een sluitingsperiode omwille van reorganisatie. Van 15 februari tot 15 april waren er geen activiteiten.

Dit lagere aantal dagen dat er activiteiten plaatsvonden heeft een invloed op de verdere cijfergegevens.

Gegevens i.v.m. de individuele personen:

Aantal verschillende deelnemers en bezoekers

	2017	2018	2019
Deelnemers	206	222	120
Bezoekers	62	62	37
Deelnemers + Bezoekers	268	284	157



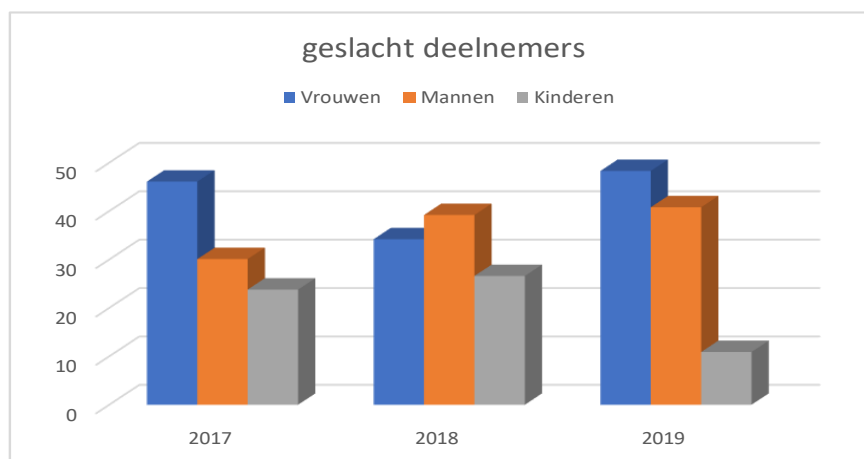
Ondanks het feit dat het aantal deelnemers per dag vrij hoog was, zien we toch een forse daling in het aantal verschillende deelnemers. Dit heeft twee oorzaken.

Enerzijds waren er minder activiteitsdagen.

Anderzijds heeft ook de keuze voor een ander zomerprogramma een grote invloed op het aantal deelnemers. Tijdens de vorige formule, waar iedere doorverwijzende organisatie een dagje naar de boerderij kon komen, kwamen veel deelnemers één keer naar de boerderij. We bereikten hierdoor een bredere doelgroep. Door voorrang te verlenen aan de vaste groep op dinsdag en vrijdag, kwamen deze wel op zeer regelmatige basis en werd Kodiel voor hen echt een houvast in hun leven.

Geslacht deelnemers in percentage

	2017	2018	2019
Vrouwen	46,1 %	34,2 %	48,3 %
Mannen	30,1 %	39,2 %	40,8 %
Kinderen	23,8 %	26,6 %	10,9 %

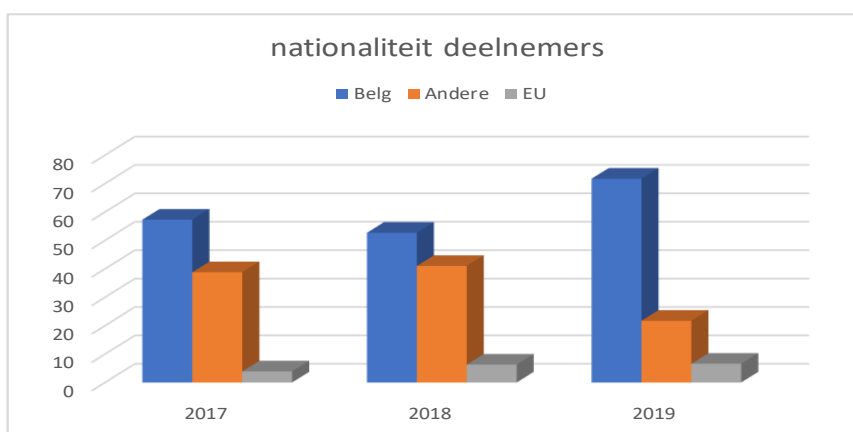


Als we het geslacht bekijken volgens de verschillende deelnemers, merken we dat de groep heel divers is. Regelmatig werden er buiten de vaste activiteitendagen, bezoekdagen voorzien waar onthaalhuizen voor vrouwen en kinderen een dagje naar de boerderij konden komen. Wij blijven dit zeer waardevol vinden omdat voor deze moeders daguitstappen met hun kinderen vaak financieel niet mogelijk zijn. Het samen beleven van toffe momenten op de boerderij wordt door hen als heel positief ervaren. Deze vrouwen en kinderen namen vaak maar één of enkele keren deel. Het blijft voor hen moeilijk om aan te sluiten op momenten dat zij niet in groep komen.

Als we kijken naar het geslacht volgens het aantal deelnames is er een heel ander beeld. Onze vaste doelgroep bestaat grotendeels uit mannen.

Nationaliteit deelnemers in percentage

	2017	2018	2019
Belgen	57,3 %	52,7 %	71,7 %
Andere	38,8 %	41 %	21,7 %
EU	3,9 %	6,3 %	6,6 %



Zoals ook andere jaren is de groep qua herkomst vrij divers.

Aantal deelnemers per doorverwijzer

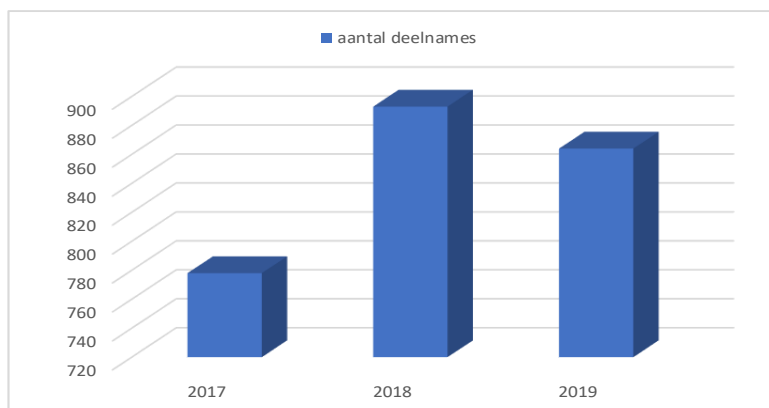
	2017	2018	2019
Open deur	41	34	29
Hobo	49	78	15
Talita	31	7	
Zelf	15	19	13
De Schutting	17	11	9
Albatros	6	6	3
Vrienden v. Huizeke	12	7	16
Diogenes	1	0	1
Petits-Riens	7	15	
De Lork - Lariks	2	7	7
Hopperank		2	1
OCMW Merchtem	1		
Source	1		
LDH Foyer	8	22	
CAW Brussel onthaal	1		
Acceuil Monfort	11	6	11
Gai logis		6	12
Esacle		2	
Begeleid Wonen Brussel			1
Centrum geestelijke gezondheid Brussel			1
De Raster			1
Totaal	206	222	120

Ondanks het feit dat er een minder grote groep bereikt werd, bleken er toch 13 verschillende doorverwijzers mensen naar Kodiel toe te leiden. Ook het aantal mensen dat ooit via een doorverwijzer gekomen is, maar zelf zijn of haar weg terug vond naar Kodiel blijft hoog.

Gegevens i.v.m. de deelname.

Totaal aantal deelnames door deelnemers

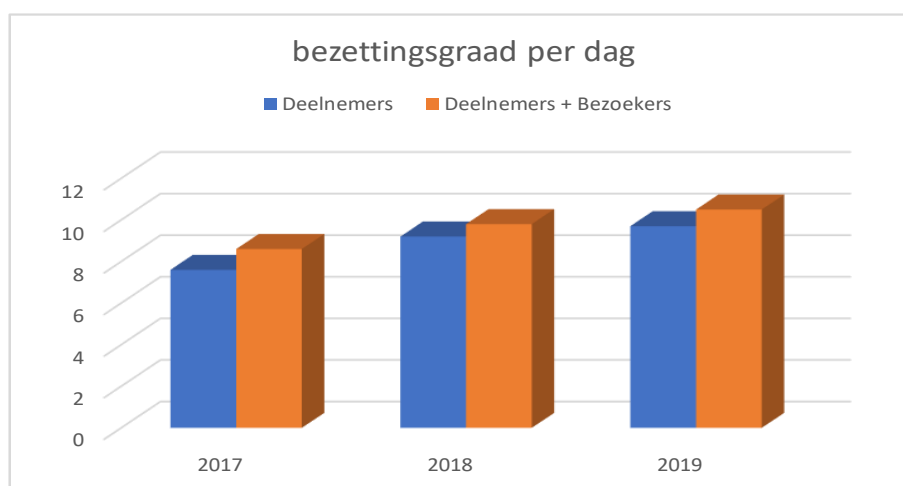
	2017	2018	2019
Aantal deelnames	778	893	884



Ondanks het feit dat er minder dagen van activiteit waren, bleef het aantal deelnames quasi ongewijzigd.

Gemiddelde bezettingsgraad per dag.

	2017	2018	2019
Deelnemers	7,60	9,2	9,7
Deelnemers + Bezoekers	8,60	9,8	10,5

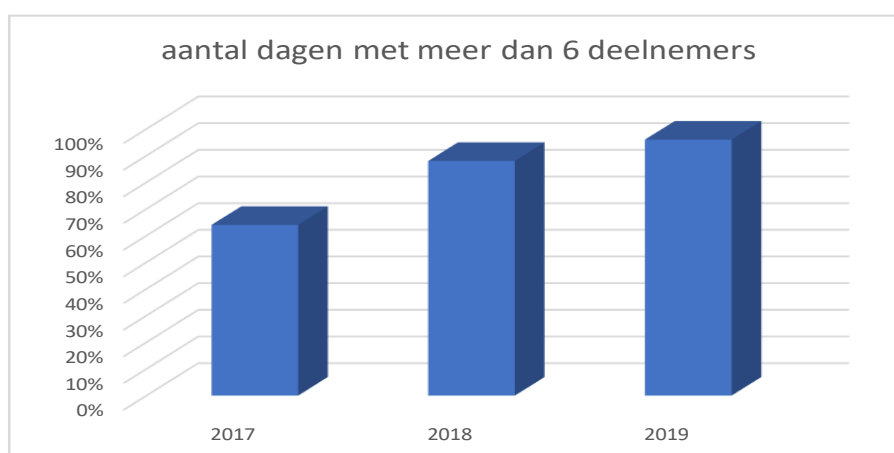


Zowel het aantal deelnemers per dag als het aantal bezoekers lag vrij hoog. We merken dat bij deze kwetsbare doelgroep een groep van een 10 tal mensen het hoogst haalbare is. Velen hebben individuele ondersteuning nodig. Dit niet alleen bij het uitvoeren van werkjes op de boerderij, maar ook bij dagdagelijkse dingen, vragen meerdere vaste deelnemers de nodige

ondersteuning. We merkten dat er op dagen dat er meer dan 12 deelnemers aanwezig waren, dit voor enkelen te druk werd.

Procentuele verhouding van het aantal activiteit dagen met meer dan zes deelnemers

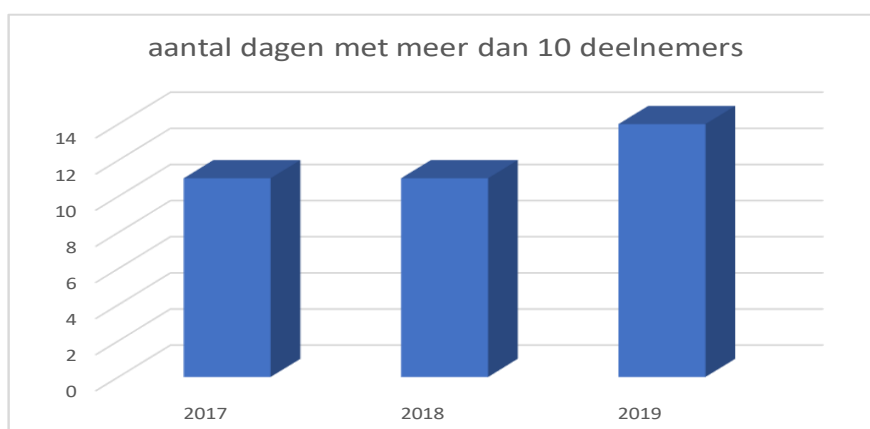
	2017	2018	2019
Aantal dagen met meer dan 6 deelnemers	64,26 %	88,65 %	96,42 %



Er waren slechts drie dagen dat er slechts 6 deelnemers aanwezig waren, op alle andere dagen lag het aantal deelnemers hoger.

Aantal deelnemers dat meer dan tien maal deelnam

	2017	2018	2019
Meer dan 10 deelnames	11	11	14



Zoals reeds vermeld zijn we dit jaar geëvolueerd van een bredere doelgroep naar een vaste groep die op meer regelmatige basis naar Kodiel kwam.

Ondanks het feit dat er minder activiteitendagen waren, waren er meer mensen die meer dan 10 maal deelnamen.

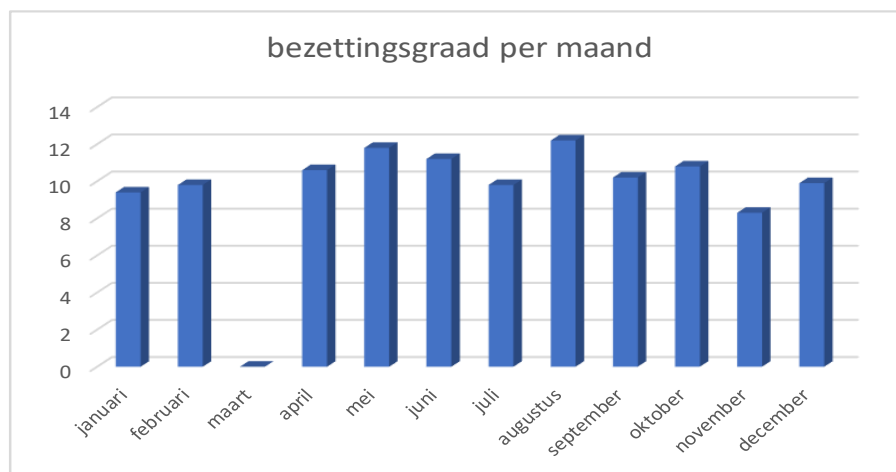
Er waren dit jaar 6 deelnemers die op meer dan 60 dagen van de 84 aanwezig waren.

Aantal deelnemers dat meer dan tienmaal deelnam, per doorverwijzer

Doorverwijzer	Aantal deelnemers
Zelf	2
Gai Logis	8
De Lork - Lariks	4
	Totaal 14

Aantal deelnemers + bezoekers per dag in de verschillende maanden

	aantal
Januari	9,4
Februari	9,8
maart	Geen activiteiten
april	10,6
mei	11,8
juni	11,2
juli	9,8
augustus	12,2
september	10,2
oktober	10,8
november	8,3
december	9,9



In vorige jaren merkten we dat er een hoger deelnamecijfer was in de zomer, naast het warmere weer ook omwille van het zomerprogramma.

Dit jaar merkten we geen significant verschil tussen de zomer- en de wintermaanden. De vaste groep bleef gedurende het hele jaar deelnemen. Voor hen is Kodiel echt een pijler geworden in hun leven.

Bij slecht weer worden er vaak alternatieven binnenshuis georganiseerd: we onderhouden het paardengerief, er wordt met de kaarten gespeeld, er worden foto's uit de oude doos bekeken, we doen samen de aankopen van diervoeder, etc.

Ook tijdens de hittegolven in de zomerperiode zorgden we voor een alternatief programma.

II ACTIVITEITEN

Overzicht en aantallen

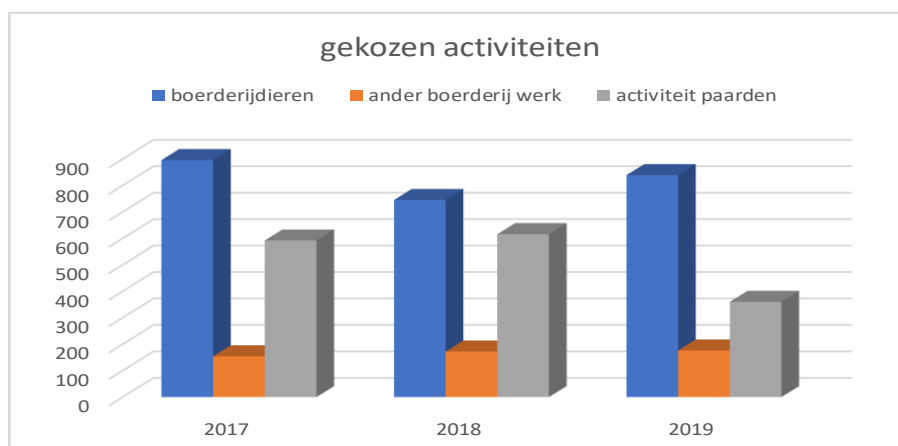
Type Activiteit	Detail beschrijving Activiteit	Keuze deeln.	Subtot.	Totaal
Dieren				839
KLEINVEE			496	
Voederen				
	Volière vogels voederen en water geven	76		
	Kippen voederen en water geven	76		
	Loop eenden voederen en water geven	76		
	Konijnen voederen en water geven	76		
	Cavia's voederen en water geven	76		
Onderhoud				
	Volière vogels hokken kuisen	4		
	Kippen hokken kuisen			
	Loopeenden ren onderhouden	3		
	Konijnen hokken kuisen	57		
	Cavia's hokken kuisen	52		
VARKENS			78	
Voederen				
	Voederen en water geven	76		
Onderhoud				
	Hok kuisen	1		
	Andere verzorging	1		
GEITEN			143	
Onderhoud				
	Nazicht op weide (Gras, water, afsluiting)	19		
	Van stal halen	53		
	Andere verzorging	12		
	Agility en wandelen	9		
	Box uitmesten	21		
Voederen				
	Voederen en water geven	29		
ZEBOES			122	
Onderhoud				
	Nazicht op weide (Gras, water, afsluiting)	18		
	Van stal halen	53		
	Andere verzorging	3		
	Box uitmesten	18		
Voederen				
	Voederen en water geven	29		
Omgaan met				
	Koeien borstelen	1		

Type Activiteit	Detail beschrijving Activiteit	Keuze deeln.	Subtot.	Totaal
Andere				678
Boerderij werk			176	
BESSENTUIN				
	Struiken snoeien	29		
	Struiken bemesten	7		
	Onkruid verwijderen	6		
	Onderhoud uitrusting en chalet	6		
	Vruchten plukken	26		
ANDERE				
	Begroeiing onder afsluiting verwijderen.	1		
	Onderhoud of plaatsing afsluitingen			
	Reinigen rollend materiaal	10		
	Bloementuintje verzorgen	37		
	Onderhoud materiaal paarden	5		
	Bieten binnenvoeren			
	Werk met tractor	4		
	Onderhoud stallingen en rokersafdak	2		
	Onderhoud koer en wandelpaden	43		
Niet boerderij gericht			502	
Binnenhuis activiteit				
	Brood bakken	50		
	Hulp bij maaltijden	167		
	Gezelschapsspelen	16		
	Creatieve activiteit			
Andere				
	Fietsen	87		
	Wandelen	180		
	Boodschappen	5		
	Bezoek boerderij en omgeving	7		
	Jaarmarkten			

Type Activiteit	Detail beschrijving Activiteit	Keuze deeln.	Subtot.	Totaal
Paarden				360
EZELS			84	
Onderhoud				
	Nazicht op weide (Gras, water, afsluiting)	10		
	Hoeven kappen of andere verzorging	1		
	Box uitmesten	20		
Voederen				
	Voederen en water geven	8		
Omgaan met				
	Berijden met of zonder zadel	6		
	Inspannen in kar	39		
PAARDEN				
Onderhoud			276	
	Nazicht op weide (Gras, water, afsluiting)	10		
	Beslagen of andere verzorging			
	Box uitmesten	28		
Voederen				
	Voederen en water geven	9		
Omgaan met				
	Berijden met of zonder zadel	160		
	Inspannen in kar	39		
	Wandelen met minipaardjes	19		
	Verzorging minipaardjes	11		

Verhouding boerderijdieren verzorgen t.o.v. omgaan met paarden

Activiteitenkeuze	2017	2018	2019
Boerderijdieren verzorgen	896	745	839
Ander boerderijwerk	154	172	176
Omgaan met en verzorgen van paarden	592	616	360



Ondanks het lagere aantal openingsdagen lagen de cijfers voor boerderijwerk hoger dan de vorige jaren. Velen van de vaste deelnemers kozen een vaste taak op de boerderij en voerden telkens ze kwamen dezelfde taak uit. Voor deze kwetsbare mensen geeft het een veilig gevoel als ze steeds hetzelfde werkje kunnen uitvoeren. Ze leren deze taak dan soms na verloop van tijd ook zelfstandig uitvoeren en zijn hier dan erg fier over.

De daling in het paardrijden kunnen we op twee manieren verklaren.

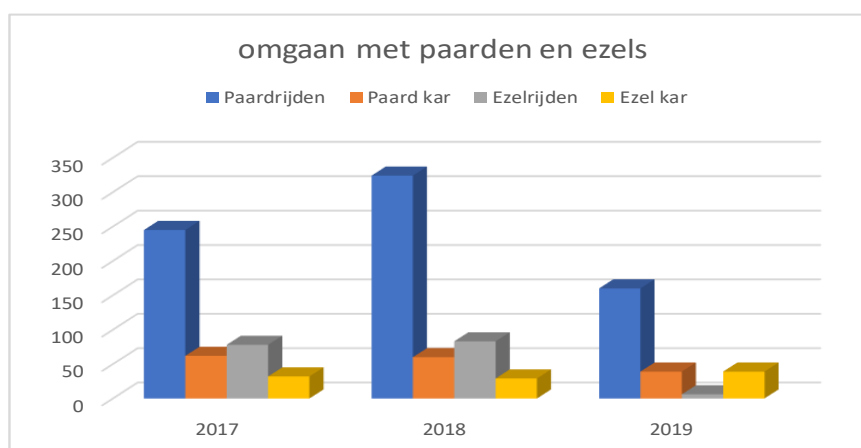
Ten eerste werd er in vorige werkjaren erg veel paardgereden tijdens het zomerprogramma. De deelnemers die tijdens deze dagen kwamen, waren vaak minder kwetsbaar dan de vaste groep en durfden rapper de stap zetten om paard te rijden.

Een tweede verklaring is dat de vaste groep die zich gevormd heeft zo kwetsbaar is dat rijden op een paard voor niet iedereen haalbaar is. Stapsgewijs zoeken deze mensen toenadering tot de paarden door ze samen van de weide te halen, te borstelen, een worteltje te geven als beloning na de wandeling, etc.

De deelnemers die toch die drempel konden overwinnen om paard te rijden waren hierover vaak heel fier. Voor hen blijft dit vaak een onvergetelijk moment wat we graag voor hen op foto vastlegden.

Specifieke vormen van omgaan met paarden en ezels

Activiteit	2017	2018	2019
Paardrijden	245	324	160
Paard inspannen voor kar	62	60	39
Ezel berijden	78	83	6
Ezel inspannen voor kar	32	29	39



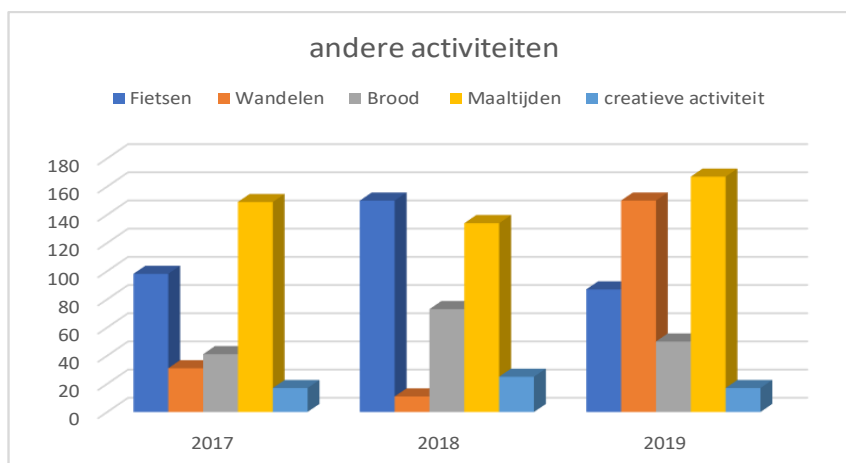
Waar we de vorige jaren vaak verschillende korte ritjes moesten maken om iedereen die wou de kans te bieden om op de paarden te rijden, moeten we nu steeds vaker korte ritjes doen om iedereen de kans te geven om op het karretje te zitten. In de winter is het huifkarretje achteraan afgesloten met een gesloten deur. Met de nodige dekens proberen we dat de mensen die meerijden geen kou vatten. Zodra het warmer wordt, wordt deze deur vervangen door een lager exemplaar, wat een toffe interactie mogelijk maakt met de mensen die per fiets, te voet of op het paard genieten van de wandeling. Het contact met de hond is voor de mensen op de kar een belangrijke meerwaarde.

Sommigen zetten hierbij ook de eerste stappen om zelf te leren het ezeltje te besturen. Dit gebeurde steeds op maat van de deelnemers, met de nodige zorg voor het comfort van het ezeltje.

Het ezelrijden is sterk verminderd in aantal omdat de grote ezel die zwaardere personen kon dragen niet meer heeft kunnen meewerken omwille van ziekte. Enkelen konden toch genieten van een wandeling op de ezels en ervaarden dit als erg positief.

Andere activiteiten

	2017	2018	2019
Fietsen	98	150	87
Wandelen	31	11	150
Brood bakken	41	73	50
Hulp bij maaltijden	149	134	167
Creatieve activiteit of gezelschapspelen	17	25	17
Totaal	336	393	471



Naast de boerderij biedt Kodiel ook heel wat andere mogelijkheden om de deelnemers een goed gevoel te geven.

Het aantal mensen die gingen fietsen is verminderd door de wijziging in het zomerprogramma. Het aantal wandelaars is sterk gestegen omdat enkele vaste deelnemers er de gewoonte van hebben gemaakt na de maaltijd een korte wandeling te maken.

Het brood bakken is een activiteit die steeds in een klein groepje gebeurt omwille van praktische redenen. Dit blijft voor enkele deelnemers een leuke activiteit waar ze elke dinsdag naar uitkijken.

Rond het middagmaal zijn er verschillende deelnemers die hierbij hun eigen taakje hebben gevonden: de ene dekt de tafel, de andere bedeeft de soep of helpt een handje bij het afruimen. Op dagen dat het weer niet mee zit gebeurt het regelmatig dat een vrijwilligster niet mee gaat op wandeling, maar met enkele deelnemers met de kaarten speelt. Dit brengt dadelijk een gezellige, warme sfeer in huis.

III. Ook in 2019 had Kodiel een open karakter...

Vrijdag 4 januari, vrijdag 11 januari, dinsdag 5 februari en vrijdag 8 februari deed een leerlinge van de Artevelde Hogeschool Brussel stage op Kodiel

Zaterdag 20 april gingen we op bezoek bij Hoeve Jadoul om onze vakantie voor te bereiden

Dinsdag 30 april kwamen twee studenten van het Sint-Theriacollege in Kapelle-op-den-bos een dagje meedoen op Kodiel. Hun leerkracht kwam langs op het einde van de dag.

Zaterdag 4 mei kregen we bezoek van Open Deur

Enkele leerlingen van het Sint-Donatus-college in Merchtem deden op 8 mei een muffinverkoop ten voordele van Kodiel.

Vrijdag 10 mei kwam een begeleidster van Diogenes met een deelnemer naar Kodiel

Maandag 13 mei gingen we met 2 ezels naar jaarmarkt Peizegem om ze te laten bereiden door de kinderen

Woensdag 22 mei kwam HOB0 op bezoek

Zondag 2 juni reden we huifkartochtjes op de opendeurdag van de tuinbouwschool in Peizegem

Woensdag 5 juni kwam een kandidaat deelnemer van De Raster met zijn begeleider om kennis te maken met ons aanbod

Zondag 9 juni gingen we naar de processie in Steenhuffel met een ezel

2 tot 4 juli gingen we op vakantie in Hoeve Jadoul in gingelom

Op 10 juli kwam een medewerkster van Groep Intro kennismaken met de werking.

Maandag 22 juli kregen de bewoners van De Schutting de kans om samen met het team een dagje naar Kodiel te komen

Woensdag 31 juli kwam Accueil Montfort naar Kodiel

Vrijdag 9 augustus is er een begeleidster van dggz Brussel met een kandidaat vrijwilliger komen kennismaken met onze werking

Woensdag 21 augustus kwam 't Huizeke op bezoek

Donderdag 22 augustus kregen we bezoek van de jobbegeleidster van De Lork

Op 29 augustus, 7 oktober en 4 november waren er overlegmomenten met vzw Zonneliëd.

Zaterdag 14 september kregen we bezoek van Open Deur

Zaterdag 21 september waren we te gast op de receptie Lokale held van Merchtem

Dinsdag 24 september verwelkomden we een begeleidster van de Lork samen met een kandidaat deelnemer

Woensdag 2 oktober kwam er een kandidaat vrijwilligster langs

Zaterdag 5 oktober was Open Deur er terug

Woensdag 9 oktober kwam een begeleidster van Hopperanck vzw met een kandidaat deelnemer

Zondag 13 oktober gingen we met paard en huifkar en met het trekpaard onder zadel naar de sint Hubertusviering in Londerzeel. Er werden ritjes met de huifkar en te paard aangeboden.

Donderdag 17 oktober kwamen enkele medewerkers van Providentia Asse kennismaken met Kodiel. Zij organiseerden op zaterdag 19 oktober een carwash ten voordele van Kodiel, in het kader van de warmste week.

Maandag 21, woensdag 23 en donderdag 24 oktober kwamen enkele vrijwilligers van Callibri de handen uit de mouwen steken

23 oktober was er een overleg met enkele bestuurders van perron 70.

Zaterdag 26 oktober kwamen enkele leden van de jeugdharmonie van Opwijk Kodiel verkennen

Zaterdag 9 november hield het team van Diogenes zijn familiedag op Kodiel

Dinsdag 12 november werkte er een stagiaire van Hogeschool Odyssee in Aalst een dagje mee.

We woonden met enkele medewerkers van Kodiel het benefietconcert van de jeugdharmonie van Opwijk in samenwerking met het koor Cantabile ten voordele van Kodiel in Opwijk mee op 30 november. Dit werd georganiseerd door ook in het kader van de Warmste Week.

4 december brachten we een bezoek aan domein Hoogveld in Zedelgem ter voorbereiding van de vakantie van het komende werkjaar.

Op 9 december kwam een studente van UGent kennismaken met Kodiel, met het oog op een stage in het komende werkjaar.

13 december kwam een kandidaat deelnemer samen met zijn begeleidster van Begeleid wonen Brussel naar Kodiel

Dinsdag 17 december kwam een studente van U Gent pannenkoeken bakken op Kodiel, dit in het kader van de vrijwilligerswerking van de Warmste Week.

Op 22 december dronken we een glaasje ten voordele van Kodiel in de Warmste Werkman, georganiseerd door Jong KWB Merchtem, ten voordelen van Kodiel.

Voor hun steun tijdens het werkjaar 2019 danken we:

- Bedankt Hedwig voor de lach die je op de mensen hun gezicht tovert als je een kopje koffie komt drinken
- Bedankt Lions Brussel – Munt voor de financiële ondersteuning om de vakantie mogelijk te maken
- Bedankt aan Horizont vzw voor de ondersteuning om de vakantie mogelijk te maken
- Bedankt aan Eric en Dominique van Hoeve Jadoul voor jullie Limburgse gastvrijheid
- Bedankt Jong KWB Merchtem voor hun actie tijdens de Warmste Week
- Bedankt aan jeugdharmenie Opwijk en koor Cantabile in Opwijk voor hun actie tijdens de Warmste Week
- Bedankt aan Providentia uit Asse voor hun actie tijdens de Warmste Week
- Bedankt aan dierenartsenpraktijk voor hun actie ‘Balls For Life’ ten voordelen van Kodiel, eveneens in het kader van de Warmste Week.
- Bedankt aan de leerlingen van Sint-Donatus te Merchtem voor hun muffinverkoop ten voordele van Kodiel
- Bedankt Callibri voor het komen klaarmaken van de stallen voor de winter
- Bedankt Abdij Maria Mediatrix
- Bedankt Familie Geeroms
- Bedankt Desmedt Chantal
- Bedankt aan de sympathisanten van Kodiel.
- Bedankt De Raad van bestuur van vzw Beschut.
- Bedankt aan de leden van de werkgroep ronde duurzaamheid van de werking: André, Jo, Jan, Mark, Bram, Melissa, Iram, Bart, Matthias, Kim.
- Bedankt aan de doorverwijzende organisaties
- Alle mensen, bedrijven en instellingen die ons sinds het begin gesteund hebben.

Graag zou ik hier specifiek de vrijwilligers willen bedanken die ook in dit woelige jaar er voluit voor zijn blijven gaan:

- Bedankt Mary voor je inzet om mee dinsdag en vrijdag de activiteiten te ondersteunen
- Bedankt Tiny voor het enthousiasme dat je te weeg brengt als je tijd hebt om een dagje te komen meedoen
- Bedankt Sara en Kiani om te helpen met het begeleiden van de paarden
- Bedankt Serge om de mensen die de weg nog niet zo goed kennen te begeleiden op de bus
- Bedankt Dirk voor het bereiden van de maaltijd en de heerlijke omeletten
- Bedankt Herman voor het reeds vele jaren brood bakken met onze deelnemers
- Bedankt Lieve voor het bereiden van de soep
- Bedankt Eric voor de mooie website
- Bedankt Steve voor de hulp bij het boerderij werk
- Bedankt aan alle mensen van de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering om er ondanks dit moeilijke jaar in te blijven geloven

Kodiel is een initiatief van Beschut vzw
<http://beschut.be/>